

Звіт про виконання умов контракту за 2017 рік

Найменування установи	Харківська медична академія післядипломної освіти
Посада, прізвище, ім'я, по батькові керівника	Ректор академії Хвисюк Олександр Миколайович
Дата укладення і строк дії контракту	21.01.2015-21.01.2020

Виконання умов контракту здійснювалось мною у 2017 році відповідно до чинного законодавства України, рішень Уряду, Міністерства охорони здоров'я України і Статуту академії.

Міністерством охорони здоров'я України академія забезпечувалась матеріально-технічними ресурсами в певних обсягах, необхідних для виконання державного замовлення на підготовку фахівців, наукових та науково-педагогічних кадрів, виконання заявок на підготовку професорсько-викладацького складу та наукових працівників через аспірантуру, докторантуру і ін., надавалась методична допомога у виконанні державного замовлення та договорів з підготовки медичних кадрів, приймалися рішення про утворення нових кафедр та їх реорганізацію, і ін.

Послідовну увагу приділено виконанню статей контракту в розділі 3 "Обов'язки керівника", а саме

3.1. Проведення навчально-виховного процесу на рівні державних стандартів освіти, підготовку фахівців відповідного освітньо- кваліфікаційного рівня за державними освітніми програмами в галузі вищої медичної та фармацевтичної освіти згідно з ліцензіями Державної акредитаційної комісії.

В 2017 році в академії проводилась підготовка, підвищення кваліфікації фахівців, підготовка науково-педагогічних кадрів за відповідними рівнями освіти за всіма напрямками та спеціальностями, що передбачені діючими ліцензіями МОН України, в межах ліцензованого обсягу. Ліцензію академії АЕ № 636842 від 19.06.2015 р. наказом МОН України від 29.05.2017 р. № 112-л «Про переоформлення ліцензій» переоформлено на безстрокову та відповідні «Відомості про право здійснення освітньої діяльності Харківської медичної академії післядипломної освіти» розміщені на сайті МОН України (<http://mon.gov.ua/content/Діяльність/Адміністративніпослуги/vidomosti/2017/06/20/harkivska-medichna-akademiya-pislya-osviti.pdf>).

В 2017 році академією ліцензовано освітню діяльність з надання вищої освіти:

- підготовка в аспірантурі докторів філософії (третій - освітньо-науковий рівень) за очною та очно-заочною (вечірньою) формами навчання ще за 2-ма спеціальностями галузі 22 «Охорона здоров'я»: 225 «Медична психологія» з ліцензованим обсягом 10 осіб та 228 «Педіатрія» з ліцензованим обсягом 5 осіб;

- підготовка магістрів за спеціальністю 073 «Менеджмент» в галузі знань 07 «Управління та адміністрування» з ліцензованим обсягом 10 осіб.

Всі цикли спеціалізації, інтернатури та передатестаційні цикли забезпечені діючими навчальними планами і програмами затвердженими МОЗ України.

Цикли тематичного удосконалення проводяться відповідно до навчальних планів та програм, які розроблені відповідними кафедрами, розглянуті Навчально-методичною радою академії та затверджені Вченою радою академії.

Кафедри академії мають затверджені контролюючі та навчальні комп'ютерні програми, набори тестових завдань, навчальні посібники, в т.ч., електронні. За всіма спеціальностями, за якими проводиться підготовка в інтернатурі, підвищення кваліфікації слухачів на циклах спеціалізації, стажування та передатестаційних циклах наявні програми комп'ютерного контролю визначення рівня знань Elex останньої версії.

На всіх кафедрах академії є методичні розробки лекцій, семінарських і практичних занять, навчально-методичне забезпечення самостійної роботи слухачів у відповідності до затверджених навчальних планів та програм.

Слухачам, які пройшли підготовку на циклах спеціалізації та підвищення кваліфікації академією видаються відповідні документи. Форма посвідчення про проходження підвищення кваліфікації, порядок його видачі та обліку відповідають вимогам наказу МОЗ України від 22.07.1993 р. № 166 «Про подальше удосконалення системи післядипломної підготовки лікарів (провізорів)». Данні посвідчення містять інформацію передбачену наказом МОН України від 19.01.2016 р. № 34 «Про документи про підвищення кваліфікації».

В академії функціонує ефективна система внутрішнього забезпечення якості освіти, що включає:

- Вчену Раду академії, яка визначає політику якості та здійснює стратегічне управління навчальним процесом;
- Навчально-методичну раду, яка аналізує ефективність навчального процесу в академії;
- навчально-методичний відділ, який здійснює постійний моніторинг виконання кафедрами академії навчально-виробничого плану;
- навчально-методичний кабінет, який підтримує належне навчально-методичне забезпечення навчального процесу;
- деканати факультетів, які здійснюють постійний контроль за виконанням навчально-виробничого плану кафедрами факультету та педагогічного навантаження викладачами кафедр, контроль за станом навчально-методичної та обліково-звітної документації кафедр;
- внутрішньовузівську інспекційну комісію, яка здійснює постійний внутрішній аудит якості навчального процесу на кафедрах академії та регулярно звітує про результати своєї діяльності на засіданнях ректорату академії, Навчально-методичної ради та Вченої ради академії;

- службу забезпечення якості освіти, яка проводить аналіз результатів освітньої, навчально-методичної та наукової діяльності і подає відповідні пропозиції ректорату, Навчально-методичній раді та Вченій раді академії;
- комісія з експертизи та якісної оцінки навчальної та навчально-методичної літератури підготовленої кафедрами академії;
- комісія з експертизи та якісної оцінки наукової та науково-практичної літератури підготовленої науково-педагогічними працівниками та особами, які навчаються в академії;
- рейтингова комісія, яка здійснює узагальнене рейтингове оцінювання успішності роботи кафедр академії за всіма видами діяльності за календарний рік.

В 2017 році академія з метою удосконалення системи внутрішнього забезпечення якості освіти відповідно до чинних правил сертифікації своєчасно та успішно пройшла наглядний аудит № 545/1-1-17 від 14.12.2017 р. за сертифікаційною системою менеджменту якості (стандарт ISO9001:2015, сертифікат SIC.MS.040.ISO9001.063 від 21.12.2016 р.)

З метою покращення позитивного іміджу академія в 2017 р. приймала участь в освітянських виставках з міжнародною участю та отримала дипломи:

- за вагомий внесок в розвиток національної освіти (VIII Міжнародна виставка «Сучасні навчальні заклади – 2017» (16 - 18 березня 2017 р., м. Київ).
- за активну профорієнтаційну роботу серед молоді (Міжнародна виставка «Освіта та кар'єра – День абітурієнта 2017» (06 – 08 квітня 2017 р.), м. Київ).
- диплом учасника VIII Міжнародного медичного форуму «Інновації в медицині – здоров'я нації» (25 - 27 квітня 2017 р., м. Київ).
- за активне упровадження інноваційних освітніх технологій (IX Міжнародний форум «Інноватика в сучасній освіті» (24 – 26 жовтня 2017 р., м. Київ).
- «Освіта Слобожанщини та навчання за кордоном - 2017» (05 – 06 листопада 2017 р., м. Харків).
- за активну профорієнтаційну роботу серед молоді (Міжнародна виставка «Освіта та кар'єра – День студента 2017» (16 - 18 листопада 2017 р., м. Київ).

Створений профіль ХМАПО в академії Google, розміщені профайли співробітників ХМАПО в академії Google, на сайті бібліотеки розміщено інформацію про праці співробітників, бібліографічні покажчики вчених академії, статті про видатних вчених академії розміщені у Вікіпедії.

3.2. Виконання державного замовлення та договірних зобов'язань з підготовки фахівців для потреб охорони здоров'я, у тому числі за кошти фізичних та юридичних осіб.

Державне замовлення визначене наказом МОЗ України від 01.08.2017 р. № 888 «Про державне замовлення на підготовку фахівців, науково-педагогічних кадрів, підвищення кваліфікації лікарів та провізорів у 2017 році» академією виконане на 100 %. Проведено 200 циклів спеціалізації, 349 передатестаційних циклів, 622 цикли тематичного удосконалення та 208 циклів стажування. Академія також надає освітні послуги фізичним та юридичним особам на платній основі. В 2017 році за оплату навчалася 1833 слухача,

загальна кількість курсанто-місяців за оплату склала 2761,8 в 2016 році - 1849 слухачів, загальна кількість курсанто-місяців за оплату становила 2715,0. Для порівняння, в 2015 році за оплату навчалось 1768 слухачів (2479,8 курсанто-місяців).

З метою підвищення рівня знань та вмінь фахівців медичної галузі з питань військової медицини та відновлювального лікування поранених в 2017 році академією наступні цикли тематичного удосконалення:

- «Актуальні питання бойових та множинних пошкоджень», на яких загалом пройшли підготовку 102 лікарів;
- «Військова гігієна» та «Військова епідеміологія», на яких загалом пройшли підготовку 78 лікарів;
- «Медико-соціальні проблеми підготовки молоді до служби в армії» для педіатрів, терапевтів підліткових, лікарів загальної практики – сімейної медицини, терапевтів, лікарів призових комісій військових комісаріатів, на яких загалом пройшли підготовку 125 лікарів;
- «Психо-соціальна реабілітація осіб, які стали інвалідами під час проходження військової служби, та інших осіб, які постраждали під час виконання обов'язків військової служби (службових обов'язків) в Україні», на яких загалом пройшли підготовку 58 слухачів.

Всього на циклах тематичного удосконалення з питань військової медицини в 2017 році пройшли підготовку 305 слухачів.

Згідно відповідних доручень МОЗ України розділ з військово-медичної підготовки внесений до навчальних планів та програм циклів тематичного удосконалення, передатестаційних циклів та стажування в обсязі 12 навчальних годин, до навчальних планів та програм циклів спеціалізації - в обсязі 24 навчальних годин, до навчальних планів та програм інтернатури - в обсязі 36 навчальних годин. На зазначених циклах в 2017 році в академії пройшли підготовку близько 18 000 лікарів-спеціалістів та лікарів-інтернів.

За наявності сертифікованих тренерів академією розроблений та проведений 40-годинний «Інтенсивний поглиблений курс відпрацювання практичних навичок при невідкладних станах» (для лікарів-інтернів, лікарів-спеціалістів) та 24-годинний навчальний курс «Підготовка викладачів та викладачів-інструкторів», розроблені навчальні курси: «Перший на місці події», «Перша допомога при травмі», «Домедична допомога при раптовій зупинці серця та загрозливих життю станах» для осіб (водії транспортних засобів, співробітники Національної поліції та Державної служби з надзвичайних ситуацій, військовослужбовці), чия повсякденна діяльність може потребувати надання першої домедичної допомоги при загрозливих життю станах.

3.3. Ефективне використання наукового потенціалу закладу, виходячи з нагальних потреб галузі; удосконалення інфраструктури наукових підрозділів закладу, спрямоване на забезпечення розвитку пріоритетних напрямів медичної і фармацевтичної науки; виконання державних освітянських програм в галузі вищої медичної і фармацевтичної освіти.

В академії виконувалось 3 наукових роботи за рахунок коштів державного бюджету у рамках бюджетної програми «Дослідження, наукові і науково-технічні розробки, виконання робіт за державними цільовими програмами і державним замовленням, підготовка та підвищення кваліфікації наукових кадрів у сфері охорони здоров'я, фінансова підтримка розвитку наукової інфраструктури та об'єктів, що становлять національне надбання»:

- Клітинно-молекулярні механізми запалення, асоційованого із хронічними захворюваннями (завершене виконання у 2017 році).
- Фізичні методи лікування в комплексній терапії ускладнених ран.
- Медико-психологічні наслідки соціального стресу та інформаційно-психологічної війни (макро-, мікросоціальні чинники дезадаптації, механізми формування, система психодіагностики, психокорекції, психопрофілактики).

Крім цього в академії виконувалися 54 роботи з ініціативної тематики по удосконаленню методів функціональної діагностики та медикаментозного лікування захворювань серцево-судинної системи у дорослих і дітей, по патогенетичному обґрунтуванні використання новітніх технологій в діагностиці, лікуванні та реабілітації стоматологічних хворих, розробка і використання нових методів при патології органів травлення, по розробці комплексу діагностичних хірургічних і профілактичних напрямів для поліпшення результатів діагностики, хірургічного лікування шляхом прогнозування несприятливих результатів лікування.

З метою підвищення рівня досліджень, які проводяться, та покращення матеріально-технічної бази лабораторії проводилась робота по створенню на базі ЦНДЛ регіональної референтної лабораторії.

3.4. Підготовку наукових та науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації (кандидатів, докторів наук) відповідно до затверджених планів. Проведення атестації наукових, науково-педагогічних кадрів (професорів, доцентів, наукових співробітників) згідно з кадровими потребами закладу.

У 2017 співробітниками і пошукувачами Харківської медичної академії післядипломної освіти було захищено 8 докторських та 22 кандидатських дисертаційних робіт. З запланованих для захисту дисертаційних робіт на здобуття наукового ступеня доктора медичних наук захищено 8 за спеціальностями:

- Шаповалов Валентин Валерійович, доценти кафедри медичного та фармацевтичного права, загальної і клінічної фармації Харківської медичної академії післядипломної освіти МОЗ України. Дисертація на тему «Судово-фармацевтичні основи пошуку способів фармакокорекції наркопацієнтів з девіантною поведінкою в рамках державної концепції протидії наркоманії і наркозлочинності» за спеціальністю 15.00.01 – технологія ліків, організація фармацевтичної справи та судова фармація запланована на засіданні Вченої ради ХМАПО 25 січня 2014 року, протокол № 1, офіційний захист відбувся 20

січня 2017 року. Науковий ступінь доктора фармацевтичних наук присуджено на підставі наказу МОН України № 659 від 27.04.2017р.

- Павлов Сергій Борисович, завідувач ЦНДЛ Харківської медичної академії післядипломної освіти МОЗ України. Дисертація на тему «Механізм участі фізіологічної системи сполучної тканини у формуванні патологічних процесів» за спеціальністю 14.03.04 – патологічна фізіологія запланована на засіданні Вченої ради ХМАПО 22 листопада 2013 року, протокол № 9, офіційний захист відбувся 30 червня 2017 року. Науковий ступінь доктора медичних наук присуджено на підставі наказу МОН України № 1367 від 11.10.2017р.

- Сороколат Юрій Володимирович, директор департаменту охорони здоров'я Харківської міськради, доцент кафедри неонатології ХМАПО. Дисертація на тему «Система ефективного катamnестичного спостереження дітей, народжених передчасно з перинатальною патологією» за спеціальністю 14.01.10 – педіатрія запланована на засіданні Вченої ради ХМАПО 25 січня 2014 року, протокол № 1, офіційний захист відбувся 27 січня 2017 року. Науковий ступінь доктора медичних наук присуджено на підставі наказу МОН України № 659 від 27.04.2017р.

- Панченко Микола Сергійович, доцент кафедри сімейної медицини, народної і нетрадиційної медицини та санології Харківської медичної академії післядипломної освіти МОЗ України. Дисертація на тему «Медико-психологічна характеристика факторів ризику виникнення кардіоваскулярної патології (сучасний патоморфоз, скринінг-діагностика, психокорекція)» за спеціальністю 19.00.04 – медична психологія запланована на засіданні Вченої ради ХМАПО 19 квітня 2013 року, протокол № 4, офіційний захист відбувся 30 червня 2017 року. Науковий ступінь доктора медичних наук присуджено на підставі наказу МОН України № 1605 від 12.12.2017 р.

- Рахман Людмила Володимирівна, пошукувач кафедри сексології, медичної психології, медичної та психологічної реабілітації ХМАПО, доцент кафедри психіатрії, психології та сексології Львівського національного медичного університету імені Данила Галицького МОЗ України. Дисертація на тему «Терапевтично резистентні депресивні розлади (клініко-психопатологічна характеристика, патоморфоз, біологічні та психосоціальні предиктори, комплексна терапія)» за спеціальністю 14.01.16 – психіатрія запланована на засіданні Вченої ради ХМАПО 17 червня 2011 року, протокол № 6, офіційний захист відбувся 19 квітня 2017 року. Науковий ступінь доктора медичних наук присуджено на підставі наказу МОН України № 936 від 26.06.2017.

- Стецишин Роман Васильович, лікар-уролог, завідувач урологічного відділення № 4 КЗОЗ «Обласний клінічний центр урології і нефрології імені В.І.Шаповала» м. Харкова, доцент кафедри загальної, дитячої та онкологічної урології. Дисертація на тему «Обґрунтування вибору лікувальної тактики при складних каменях сечоводу з використанням малоінвазивних методів» за спеціальністю 14.01.06 – урологія запланована на засіданні Вченої ради ХМАПО 27 грудня 2013 року, протокол № 10, офіційний захист відбувся 29

червня 2017 року. Науковий ступінь доктора медичних наук присуджено на підставі наказу МОН України № 1367 від 11.10.2017р.

- Фальова Олена Євгеніївна, пошукувач кафедри сексології, медичної психології, медичної та психологічної реабілітації ХМАПО, доцент кафедри наукових основ управління та психології Харківського національного педагогічного університету ім. Г.С.Сковороди МОН України. Дисертація на тему «Психологія самореалізації жінки в умовах порушення сімейного функціонування: психодіагностика і психологічна корекція» за спеціальністю 19.00.04 – медична психологія запланована на засіданні Вченої ради ХМАПО 25 червня 2010 року, протокол № 6, офіційний захист відбувся 26 червня 2017 року. Науковий ступінь доктора медичних наук присуджено на підставі наказу МОН України № 1367 від 11.10.2017р.

- Савіна Майя Василівна, пошукувач кафедри сексології, медичної психології, медичної та психологічної реабілітації ХМАПО, доцент кафедри психіатрії, наркології, неврології та медичної психології Харківського національного університету ім. В. М. Каразіна МОН України. Дисертація на тему «Порушення здоров'я сім'ї та аддиктивна поведінка у жінок (механізми формування, взаємозв'язок, система психологічної корекції)» за спеціальністю 19.00.04 – медична психологія запланована на засіданні Вченої ради ХМАПО 13 червня 2014 року, протокол № 6, офіційний захист відбувся 29 червня 2017 року. Науковий ступінь доктора медичних наук присуджено на підставі наказу МОН України № 1605 від 12.12.2017 р.

Підготовка науково-педагогічних кадрів успішно проводиться також через докторантуру, аспірантуру та магістратуру. На 01.01.2018 року в ХМАПО навчається 3 докторанти, 61 аспірант, з них 35 – з відривом від виробництва очна форма навчання, 8 – вечірня форма навчання, 18 – заочна форма навчання.

Розпочали навчання в аспірантурі в 2017 році – 16 лікарів (12 – денна форма навчання та 4 вечірня форма навчання).

Успішно, з поданням дисертацій до спеціалізованих вчених рад закінчили навчання в 2017 році 13 аспірантів (8 – з відривом від виробництва та 5 – без відриву від виробництва).

Ефективність навчання в аспірантурі складає 100 %.

В магістратурі при ХМАПО навчається 1 магістр за спеціальністю «Хірургія». Закінчили в 2017 році магістратуру 9 лікарів-інтернів.

Ефективність навчання в магістратурі складає 100 %.

Вчене звання доцента присвоєно 6 співробітникам академії: Васильєв Д.В., Закревський А.М., Карапетян О.Ю., Лисенко Н.С., Тимченко М.Є., Шепилєва Н.В.

Більш влучну характеристику професійного рівня професорсько-викладацького складу відображає наявність кваліфікаційних категорій відповідно до профілю кафедри: усього лікарів – 658; атестовано – 641 (97.4%) в тому числі мають категорії 545 (83%); мають сертифікати 96 (14.4%); вищі категорії складають 78.3% - 427.

3.5. Організацію підвищення кваліфікації та перепідготовки наукових, науково-педагогічних працівників і спеціалістів закладу, їх економічного, правового і професійного навчання безпосередньо в закладі або на договірних засадах в інших закладах та установах згідно з планами, затвердженими Міністерством; проведення особистого підвищення кваліфікації або перепідготовки протягом терміну дії Контракту, але не рідше одного разу на п'ять років.

В 2017 році 7 викладачів академії отримали другу вищу освіту («Менеджмент в охороні здоров'я», «Педагогіка вищої школи»).

Підвищили кваліфікацію 353 викладачі академії, в тому числі, за фахом – 178 осіб, з викладацької майстерності – 93 особи. В інших вищих навчальних закладах України кваліфікацію підвищили 102 викладача академії, зокрема:

- 30 осіб пройшли підготовку на циклі тематичного удосконалення «Лекторська майстерність викладача» кафедри педагогіки і психології Національного фармацевтичного університету;

- 20 осіб пройшли підготовку на переривчастому циклі тематичного удосконалення «Технології розроблення дистанційних курсів в Навчально-методичному комплексі «Інститут післядипломної освіти» (НМК «ІПО») НТУУ «КПІ ім. Ігоря Сікорського»;

- 30 осіб пройшли підготовку на циклі тематичного удосконалення «Педагогічні, психологічні та правові аспекти безперервного професійного розвитку лікарів та провізорів» на кафедрі педагогіки, психології, медичного та фармацевтичного права НМАПО ім. П.Л. Шупика.

В 2017 році згідно вимог системи менеджменту якості продовжена підготовка внутрішніх аудиторів в академії, зокрема, з числа керівників структурних підрозділів академії. Загалом, на теперішній час вже 34 працівника академії за результатами навчання отримали сертифікати внутрішніх аудиторів системи менеджменту якості, яка функціонує згідно вимог і положень стандарту ISO 9001:2015.

Також співробітники академії пройшли ряд практичних тренінгів: 48-годинний курс «Перший на місці події», який проводить ГО «Захист патріотів» (Patriot defense), короткотривалі (12 годин) курси інформації та стажування («Медичне сортування при масових випадках», «Відновлення прохідності дихальних шляхів: надгортанні пристрої, конікотомія», «Евакуація постраждалих з транспортних засобів»), тренінги з тактичної медицини «Основи оперативного-тактичного догляду за пораненими», «Розширений догоспітальний догляд при травмі», 40-годинний курс «Перша допомога при травмі», 12-годинний курс «Навчання населення наданню першої допомоги» та отримали відповідні сертифікати.

За кордоном шляхом навчання на семінарах, курсах за фахом, стажуваннях, участі в роботі шкіл фахівців, а також участі в конгресах і конференціях підвищили кваліфікацію 37 викладачів академії. Країни

відвідання – 29: Австрія, Азербайджан, Бельгія, Болгарія, Велика Британія, Данія, Ізраїль, Іспанія, Італія, Канада, Казахстан, КНР, Нідерланди, Німеччина, Литва, Латвія, Польща, Португалія, Румунія, Словаччина, США, Туреччина, Узбекистан, Фінляндія, Хорватія, Швейцарія, Чехія, Естонія, Японія.

Зокрема, в рамках співпраці з науковим інформаційно-аналітичним центром НАТО викладачі академії пройшли стажування в Литовському університеті наук здоров'я, в Клінічній лікарні Каунаса, в Східно-Таллінській центральній лікарні, в Тартуській університетській клініці, а також в Галілейському медичному центрі (Ізраїль).

Ректор академії проф. О.М. Хвисяк в 2017 році підвищив кваліфікацію на циклі тематичного удосконалення «Лекторська майстерність викладача» на кафедрі педагогіки і психології Національного фармацевтичного університету» тривалістю 1 місяць.

Підвищення кваліфікації професорсько-викладацького складу здійснюється також в рамках щомісячного проведення «Семінару завучів» для відповідальних за навчально-методичну роботу кафедр академії. В 2017 році в академії для проведення ряд семінарів з питань створення навчально-методичних матеріалів.

Для підвищення викладацької майстерності молодих викладачів, науково-педагогічний стаж яких не перевищує 3 роки, в академії функціонує на протязі 17 років «Школа молодого викладача», заняття в якій проводяться найбільш досвідченими викладачами академії та інших вищих навчальних закладів. У 2017 році в «Школі молодого викладача» пройшли підготовку 12 викладачів академії.

За сприяння адміністрації академії проведені конференції молодих викладачів, аспірантів, клінічних ординаторів, підтримано їх участь у міжнародних наукових форумах, створенні умови для досконалого володіння ними іноземними мовами.

Наказом ректора ХМАПО № 499-з від 07.12.2015 р. створена конкурсна комісія ХМАПО по відбору кандидатів на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників. За 2017 рік конкурсною комісією заплановано і проведено 5 засідань. Згідно розпорядження ректора ХМАПО № 31 від 30.12.2015 р. під час проходження конкурсного відбору здійснювалась атестація науково-педагогічних працівників академії, які подовжували термін дії контракту. Загальна кількість атестованих в 2017 році науково-педагогічних працівників академії складає 115 осіб.

3.6. Впровадження і використання в педагогічному, науковому і консультативно-діагностичному та лікувально-профілактичному процесах передових наукових технологій та розробок.

В 2017 році академією придбаний унікальний апаратно-програмний

продукт фірми Sectra - 3D-візуалізаційний стіл, який надає революційні можливості наддетальної 3D-візуалізації органів та тканин людини. 3D-візуалізаційний стіл застосовується для навчання лікарів шляхом моделювання будь-яких клінічних ситуацій в терапевтичній та хірургічній практиці, детального аналізу даних різних методів променевої діагностики, гістологічних та цитологічних досліджень, віртуальних розтинів реальних пацієнтів, поглибленого вивчення нормальної та топографічної анатомії людини.

В академії активно працює міжкафедральний центр симуляційного навчання (віртуальна операційна), в якому використовуються:

- лапароскопічний віртуальний симулятор портативного типу (виробник Erona Medical, Нідерланди, ціна 1 млн. 15 тис. грн.) – інноваційний і інтуїтивно зрозумілий тренажер віртуальної реальності для навчання і підтримки навичок, необхідних для мінімально інвазивної хірургії для різних хірургічних спеціальностей;

- універсальний боксовий тренажер виробництва фірми «Джонсон і Джонсон» (США), укомплектований лапароскопічними інструментами і імітаційними тканинами та органами, що дозволяють симулювати навчання різних прийомів ендоскопічної хірургії: володіння лапароскопом, який імітує вбудована веб-камера високої якості зображення з ЛЕД-підсвічуванням, котра передає зображення на монітор ноутбука або стаціонарного комп'ютера (натуральна симуляція).

Для навчання групи слухачів використовується передача зображення на великий екран за допомогою підключеного до ноутбука мультимедійного проектора (віртуальна симуляція). Використання органних комплексів у вигляді муляжів, зроблених із спеціальних матеріалів, що імітують натуральні тканини з наповнювачами з «штучної крові», дозволяє використовувати вказані тренажери для симуляційного навчання виконання ендовідеохірургічних втручань: лапароскопічної апендектомії, лапароскопічної холецистектомії та інших.

Завдяки високопрофесійному кадровому потенціалу професорсько-викладацького складу академії та потужній розгалуженій мережі клінічних лікувальних закладів різних форм підпорядкування, на яких розташовані клінічні кафедри з метою підвищення доступності та якості медичної допомоги в лікувально-консультативний процес були впроваджені і використані наступні передові наукові технології і розробки: методики оперативних втручань при патології стравоходу та шлунково-кишкового тракту та органів черевної порожнини шляхом багатоканальної манометрії стравоходу; емболізації лівої шлункової артерії при формуванні шлункового трансплантанта для езофагогастропластики; алгоритм діагностики і лікування абсцесів печінки; симультанної відеолапароскопічної хірургії, поєднаної патології черевної порожнини.

Іншими методиками світового рівня є використання амніотичної оболонки у пацієнтів з дистрофією рогівки; лікування хворих на хронічний вазомоторний риніт, проведення ринопневмометрії за допомогою спеціального

пристрою з урахуванням шестифазового носового циклу; лікування синусогенних періоститів, ускладнених середніх отитів у хворих на цукровий діабет.

В кардіохірургічну практику впроваджено метод ресинхронізації при хронічній серцевій недостатності; стентування стовбура лівої коронарної артерії, аорто-коронарне шунтування на працюючому серці; мініінвазивні методи лікування коронарної патології.

При урологічних патологічних станах широко використовується метод біполярної трансуретральної резекції простати.

В ортопедичній практиці – технологія тотального ендопротезування кульшового суглобу; хірургічне лікування деформацій стегнових кісток у дітей з незавершеним ростом.

В анестезіологічну практику впроваджено спосіб комбінованої загальної анестезії у хворих з високим кардіальним ризиком та авторський метод розрахунку об'єму крововтрати на тлі інфузійно-трансфузійної терапії; спосіб превентивного інтраопераційного знеболення вишкрібання порожнини матки.

В стоматологічну практику впроваджено методи діагностики та лікування сіалоаденитів з урахуванням психонейропатогенезу; методики комплексної реабілітації хворих з дефектами зубних рядів субперіостальними імплантатами; застосування сучасних матеріалів для відбитків та фіксації зубних протезів та іноваційні технології для ефективності ортопедичних конструкцій зубних протезів; сучасні методи лікування захворювань слизової оболонки порожнини рота.

В акушерсько-гінекологічну практику впроваджені методи знеболювання пологів, доплерометричний контроль ефективності лікування запальних захворювань придатків матки, лікування вагітних з ендокринною та екстракорпоральною патологією; балонна тампонада матки при післяпологових кровотечах; профілактика спасчних процесів при лапороскопічних втручаннях; ендоскопічні оперативні втручання при різних патологічних станах хвороб статевої системи у жінок; визначення критеріїв вродженої та спадкової патології, ризику хромосомної патології, що включають сучасні біохімічні та ультразвукові маркери.

В терапевтичну практику впроваджені сучасні методи лікування хворих з артеріальною гіпертензією; ускладненою інфекцією сечових шляхів; антибіотико-резистентного хронічного пієлонефриту із супутнім цукровим діабетом II типу; диференційована терапія суглобового синдрому; диференційована терапія захворювань жовчновивідної системи, медична реабілітація хворих з гострим коронарним синдромом без елевації сегмента ST; комплекс заходів медико-психологічної допомоги для пацієнтів з хронічним панкреатитом різної етіології; аспазмін в лікуванні абдомінального болю; медико-психологічна реабілітація учасників бойових дій в зоні АТО; опіодна

залежність, тривожні розгляди при алкогольній залежності; спосіб діагностики кардіоваскулярного ризику у пацієнтів з незворотною бронхіальною обструкцією; лікування метаболічних порушень у хворих на епілепсію; лікування психічних розладів при атрофічних захворюваннях головного мозку; черезстравохідна електрокардіостимуляція, коронарографія; лікування діабетичної стопи світлодіодним пристроєм; спосіб терапії порушень фолікулогенезу у хворих на синдром полікізтозних яєчників; імуногістохімічний метод фенотипування пухлин; впровадження в схеми лікування ліпосомальних препаратів; ідентифікація сімейства мікобактерій туберкульозу, виділених серед хворих на хіміорезистентний туберкульоз легень за допомогою VNTR-методу; методика індивідуалізованої оцінки факторів ризику формування надмірної маси тіла у дівчаток підліткового віку; артроскопічне видалення кіст області колінного суглоба; лікування захворювань і травм великих суглобів із застосуванням систем ендопротезів; спосіб резекції проксимальних міжфалангових суглобів у пацієнтів з молотоподібними деформаціями пальців з ускладненим цукровим діабетом.

В педіатричну практику впроваджені наступні методи лікування: алгоритм ведення новонароджених зі строком гестації менше 32 тижнів про підозрі на сепсис; лікування реактивного артрити, реактивних артропатій у дітей; роль герпес вірусів у виникненні енцефалітної реакції у дітей; впровадження методики «головного сигналу» для аналізу ЕЕГ у дітей та підлітків; спосіб лікування хронічного токсокарозу в поєднанні з ентеробіозом у дорослих; спосіб визначення ступеня тяжкості бульозної емфіземи у дітей з дисплазією сполучної тканини за даними комп'ютерної томографії; лікування хронічного вірусного гепатиту С за допомогою препаратів прямої дії.

Особливого значення на сьогодні набувають нові підходи надання медичної допомоги пораненим із зони АТО, як у військово-медичному Центрі, так і в усіх лікувальних закладах, куди госпіталізовано такий контингент хворих, з урахуванням особливостей отриманих травм.

Наукове дослідження за темою «Клітинно-молекулярні механізми запалення, асоційованого із хронічними захворюваннями», яке виконувалось науковими підрозділами Академії, отримало результати: за рахунок удосконалення системи діагностики, поліпшення лікування стає можливим підвищення якості життя хворих, повернення їм оптимальної фізіологічної, психологічної, трудової та соціальної активності.

Запропонована розробка має значну перевагу перед іншими, та полягає у вивченні механізмів асоційованого запалення при хронічних захворюваннях та створення ним специфічного середовища на клітинно-молекулярному рівні з використанням системного підходу.

Безумовно, впровадження нових технологій вплине на соціальну ефективність та економічний результат.

На жаль, лікувальна стратегія все ще переважає профілактичну. Профілактика і мотивація до здорового способу життя коштують значно менше

від будь-якого лікування, але потребують значно більше зусиль.

Основною стратегічною задачею професорсько-викладацького складу академії є вплив на формування здорового способу життя, включаючи важливу складову національної безпеки держави - психічне здоров'я.

3.7. Оснащення кафедр та навчальних підрозділів сучасною комп'ютерною технікою.

Всі кафедри та навчальні підрозділи академії оснащені сучасною комп'ютерною технікою. В академії функціонує 21 комп'ютерний клас, в яких загально встановлено 152 комп'ютери. Середня площа приміщень класів складає 25,3 м². Середнє співвідношення робочих комп'ютерних місць на 100 слухачів складає 12,24. Всього на балансі Харківської медичної академії післядипломної освіти знаходиться 698 персональних комп'ютери.

Три сервери забезпечують сервіси програмних комплексів: «План-Звіт» з web-інтерфейсом (plan.med.edu.ua, zvit.med.edu.ua), роботу інформаційної бібліотечної системи, LMS Moodle та окремі інформаційні систем. Для мобільного доступу слухачів до інформаційних ресурсів на території академії та гуртожитках встановлено Wi-Fi точки вільного доступу до Інтернет.

3.8. Створення університетського редакційно-видавничого комплексу для забезпечення можливості видання навчально-методичної та наскової літератури, згідно з встановленими обсягами асигнувань та доходів.

Редакційно-видавничий відділ у 2017 р. здійснював свою діяльність відповідно до виробничого плану, затвердженого ректором. Відділ працював згідно з положеннями правових і нормативних документів із видавничої справи, затверджених книжковою палатою України, та відповідно до державних стандартів і літературних норм. У 2017 році:

- поновлено фаховість щоквартального журналу «Проблеми безперервної медичної освіти та науки». Покращено якість рецензування статей, відповідно до вимог науково-метричних баз;
- видано 4 номери журналу «Проблеми безперервної медичної освіти та науки», розміщено журнали на сайті; здійснено технічну підтримку й оновлення сайту з метою просування наукової інформації у світовий простір. Перевага надавалася публікаціям у журналі статей авторів, які мають індекс Хірша, що є кількісною та якісною характеристикою продуктивності досліджень та інтересу наукового співтовариства до науково-практичних праць співробітників академії;
- надавалася першочергова увага виданням, які мають соціальну значущість: навчальний посібник «Медична допомога учасникам бойових дій» за

загальною редакцією проф. О. М. Хвисяка, проф. В. Г. Марченко, проф. Б. В. Михайлова. Це широкоаспектна й актуальна праця обсягом 448 сторінок колективу авторів академії щодо сучасного стану та організації медичної допомоги; «Поперековий біль» авторів проф. М. І. Хвисяка та ін. обсягом 156 сторінок тощо;

- здійснено редакційно-експертне оцінювання якості написання понад 200 навчальних посібників щодо відповідності вимогам, які висуваються до посібників Навчально-методичною радою академії. З метою поліпшення якості навчальних посібників, які презентують ХМАПО і мають гідно представляти наукову та навчально-методичну роботу широкому загалу, здійснюється редакційно-видавничий процес редагування, коректури, верстки, що складає понад 240 ум. друк. Аркушів;
- надруковано 10 номерів газети «Vivat Academia»;
- виготовлено поліграфічну продукцію обсягом понад 45 000 арк. для забезпечення навчального процесу, наукової та адміністративно-господарської діяльності (бланки, картки, свідоцтва, плани, журнали обліку тощо).

Робота редакційно-видавничого відділу спрямована на оприлюднення здобутків професорсько-викладацького складу для їх фахової та колегіальної оцінки згідно з вимогами часу.

3.9. Створення сучасного студентського спортивно-оздоровчого комплексу закладу.

У 2017 році в спортивно-оздоровчому комплексі було проведено заміну старих світильників на енергозберігаючі.

3.10. Переоснащення відділу технічних засобів навчання закладу сучасним мультимедійним та проекційним обладнанням, згідно з встановленими обсягами асигнувань та доходів.

Парк сучасних технічних засобів навчання академії з використанням мультимедійного та проекційного обладнання постійно розширюється. За 2017 рік придбано 94 сучасні комп'ютери та 23 ноутбуки, працюють два оновлених комп'ютерних класи де встановлено термінальний сервер та 15 тонких клієнтів для проведення атестації лікарів, на кафедрах академії використовується більш 100 мультимедійних проектори, 21 система інтерактивного оцінювання знань (2 з них придбано у 2017 році), 19 інтерактивних дошок встановлено на кафедрах (5 – придбано у 2017 році). При навчальному відділі створено і працює Центр інформаційних технологій навчання, обладнаний сучасною апаратурою (комп'ютери, мультимедійний проектор, відео- та вебкамера,

інтерактивна дошка, система інтерактивного опитування Senteo) для проведення Інтернет-конференцій. Центром запроваджуються нові технології навчання з використанням окремих навчаючих програм, систем дистанційного навчання, Інтернет-технологій. В академії системно впроваджуються технології дистанційного навчання. Пройшли навчання та одержали сертифікати на спеціалізованих курсах системи управління навчанням (LMS) Moodle 82 викладача академії. У 2017 році 20 викладачів ХМАПО пройшли навчання на базі Київського політехнічного інституту на циклі «Технологія розробки Дистанційних курсів», результатом якого стало написання очно-заочних циклів, які рекомендовані до підготовки та затвердження на навчально-методичній раді ХМАПО та використанні у навчальному процесі. Розроблені та впроваджені в навчальний процес дистанційні курси на кафедрах за очно-заочною формою навчання. В 2017 році проведено 23 цикли (2 цикли спеціалізації ЗПСМ та 21 цикл тематичного удосконалення) за очно-заочною системою навчання, на яких навчалось 1009 слухачів. Загалом за час існування служби ДО проведено 70 циклів, з них 27 спеціалізації ЗПСМ та 43 тематичного удосконалення. Сумарно на цих циклах навчалися 2307 слухача. Кафедра педагогіки та кафедра інформатики включають у свої програми поняття про дистанційне навчання та його елементи, зокрема кафедра інформатики навчає слухачів основам роботи в середовищі moodle. Кафедра педагогіки проводить для слухачів майстер-клас по роботі з мультимедійною дошкою. Працівники відділу приймають активну участь у науково-практичних конференціях присвячених проблемам дистанційної освіти.

Проведена робота зі створення «кейсів» (ситуаційних завдань) для освітньої технології «віртуальний пацієнт».

На виконання Положення про електронні освітні ресурси на кафедрах створюються електронні підручники і посібники, у пакеті SunRay Book Office, комп'ютерних тестів у пакеті SunRay Test Office. Підготовка викладачів для розробки освітніх ресурсів здійснюється на кафедрі клінічної інформатики та ІТ в управлінні охорони здоров'я ХМАПО на базі циклу тематичного удосконалення, та в інших ВНЗ України.

Для поліпшення практично-орієнтованої підготовки лікарів-інтернів та лікарів-спеціалістів академією придбаний унікальний апаратно-програмний продукт фірми Sectra - 3D-візуалізаційний стіл, який надає революційні можливості наддетальної 3D-візуалізації органів та тканин людини. 3D-візуалізаційний стіл застосовується для навчання лікарів шляхом моделювання будь-яких клінічних ситуацій в терапевтичній та хірургічній практиці, детального аналізу даних різних методів променевої діагностики, гістологічних та цитологічних досліджень, віртуальних розтинів реальних пацієнтів, поглибленого вивчення нормальної та топографічної анатомії людини.

У 2017 році в Центрі Симуляційного навчання академії здійснювали відпрацювання практичних навиків з надання невідкладної допомоги 834 слухача, з них 335 лікарів-інтернів. Загалом за останні 5 років у центрі пройшли підготовку 4845 лікарів-спеціалістів і лікарів-інтернів та 340 немедичних працівників.

На базі кафедри ендоскопії та хірургії функціонує міжкафедральний центр ХМАПО по симуляційному навчанню з ендоскопічної хірургії, де проводиться навчання слухачів з використанням лапароскопічного віртуального симулятора портативного типу - інноваційного і інтуїтивно зрозумілого тренажеру віртуальної реальності для навчання і підтримки навичок, необхідних для мінімально інвазивної хірургії для різних хірургічних спеціальностей. Це сучасне високотехнологічне обладнання є відмінним навчальним комплексом для навчання прийомам і методиками оперування, і отримання практичних навичок за програмами спеціалізації з ендоскопічної хірургії, лапароскопії, торакокопії, ендоскопічної урології, лапароскопічної гінекології, ортопедії, онкології, загальної хірургії.

3.11. Створення дієвого кадрового резерву на посади ректора, проректорів завідуючих кафедр закладу.

З метою стабільного, якісного підходу до виконання завдань, які стоять перед академією у її діяльності, в ХМАПО створено резерв на посади ректора та завідувача кожної кафедри.

Так, резерв на посаду ректора академії представлений проректором з наукової роботи, доктором медичних наук, професором Більченко О.В., 1965 року народження, який має вищі категорії за спеціальностями: нефрологія та терапія. Другим кандидатом в резерв на посаду ректора є завідувач кафедри загальної практики – сімейної медицини, доктор медичних наук, професор Корж О.М., 1975 року народження, який є лауреатом премії Президента України для молодих вчених і має вищі категорії за спеціальностями: загальна практика – сімейна медицина, терапія та кардіологія. Резерв на завідувачів кафедрами складається із 40 докторів наук, з 29 кандидатів наук, які виконують докторські дисертації за затвердженими темами, та 3 кандидатів наук, які ведуть пошук.

Склад резерву на завідувачів кафедр в залежності від наявності та ступеню готовності дисертації.

Рік	Доктори наук	РПК	Ведуть пошук	Подали до захисту
2015	39	29	0	-
2016	42	27	2	1
2017	40	27	3	2

3.12. Цільове та ефективне використання коштів загального та спеціального фондів.

Діяльність академії у 2017 році була спрямована на забезпечення зростання фінансових надходжень, забезпечення в повному обсязі і своєчасної виплати заробітної плати, стипендії, оплати податків та розрахунків за отримані послуги, в тому числі комунальні послуги, роботи і товари.

В цілому фінансова діяльність закладу була націлена на реалізацію пріоритетних заходів, пов'язаних з виконанням основних функцій та виконання інших зобов'язань.

Академія дотримується економного споживання матеріальних ресурсів та енергоносіїв. Крім того, значна увага приділялась вирішенню питань щодо забезпечення умов навчання і оновлення матеріально-технічної бази академії. Харківська медична академія післядипломної освіти є виконавцем трьох бюджетних програм, отримує бюджетні кошти для підвищення кваліфікації медичних та фармацевтичних кадрів та підготовки наукових і науково-педагогічних кадрів у сфері охорони здоров'я, виконання науково-дослідних робіт та підготовка медичних і фармацевтичних кадрів вищими навчальними закладами I і II рівнів акредитації.

Частка асигнувань державного бюджету в загальному обсязі асигнувань надходжень 2017 р. академія біля 63%.

Спеціальних фонд формується з власних коштів, отриманих із інших джерел, незаборонених законодавством, зокрема надходжень з надання платних послуг. Також залучаються кошти благодійної допомоги в натуральній формі від спонсорів. Доля спеціального фонду близько 37%.

За всіма виконаними бюджетними програмами МОЗ затверджені річні кошториси, плани використання бюджетних коштів. Грошові кошти на рахунки академії надходять у відповідності до затверджених кошторисів та укладених угод.

Використання коштів загального та спеціального фондів здійснюється з дотриманням вимог Бюджетного кодексу України, в частині їх ефективного, раціонального використання та цільового призначення.

Надходження із загального фонду бюджету за 2017 рік складають 88229 тис.грн.	
На підготовку кадрів III-IV рівнів акредитації	86456
На виконання бюджетних науково-дослідних робіт	1316
Підготовка кадрів I-II рівнів акредитації	457
Власні надходження ХМАПО за 2017р складають 51362 тис.грн.	
За освітні послуги	44596
За проживання у гуртожитках	6045
За оренду приміщень що не використовуються в навчальному процесі	694
Інші	127

Найбільшу питому вагу надходжень складає плата за освітні послуги – 87%

Витрати загального фонду склали – 88129 тис.грн.

У 2017 році фінансування загального фонду проведено до затверджених програм; всі отримані кошти використано в межах кошторисних призначень. Фінансувались, як і попередніми роками, лише соціально захищені статті, а саме:

- Оплата праці 82739 тис.грн.;
- Оплата комунальних послуг 1521 тис.грн.;

- Стипендія 3661 тис.грн.;
- Інші 208 тис.грн.

Виділена МОЗ сума коштів на виплату стипендії клінічним ординаторам, аспірантам та докторантам складала – 74,9 % від потреби, тому стипендія виплачувалась за рахунок коштів спеціального фонду – 1226 тис.грн.

Асигнування загального фонду спрямовувались на забезпечення видатків на оплату праці з нарахуваннями, стипендію, комунальні послуги та інше. Згідно затвердженого кошторису зі змінами по спеціальному фонду в 2017р кошти спрямовані на виплату заробітної плати з нарахуванням, придбання предметів, матеріалів, інвентарю, оплату послуг з утримання установи, оплату комунальних послуг, видатки на відрядження, поточні видатки (податки та обов'язкові платежі, видатки розвитку), придбання обладнання довгострокового користування.

Витрати за рахунок власних надходжень склали – 52343 тис.грн. (по всім програмам), з них:

- заробітна плата з нарахуваннями 32707 тис.грн.;
- комунальні послуги 6862 тис.грн.;
- придбання предметів, інвентарю 2569 тис.грн.;
- за послуги з утримання установи 1664 тис.грн.;
- на видатки розвитку 6269 тис.грн.;
- відрядження 192 тис.грн.;
- податки та обов'язкові платежі 854 тис.грн.;
- стипендія 1226 тис.грн.

Придбання за рахунок власних надходжень високовартісного навчального, наукового та лікувально-діагностичного обладнання на суму 6084 тис.грн., а саме:

- комп'ютерна та оргтехніка 1795 тис.грн.;
- медичне обладнання 1036 тис.грн.;
- навчальне обладнання 2988 тис.грн.;
- побутова техніка 265 тис.грн.

3.13. Своєчасне і повне внесення податків, зборів та платежів до бюджету та проведення розрахунків з постачальниками.

ХМАПО не має порушень терміну по сплаті податків, зборів та інших обов'язкових платежів до бюджету, включаючи внески до Пенсійного фонду.

Розрахунки з підприємствами, установами та організаціями проводились своєчасно у відповідності до взятих зобов'язань, виключно в межах фактичних надходжень за загальним та спеціальним фондами.

3.14. Своєчасне здійснення соціальних виплат.

ХМАПО не має заборгованості по соціальним виплатам.

Заробітна плата працівникам, стипендія студентам, аспірантам, докторантам та клінічним ординаторам виплачувалась у встановлені строки відповідно колективного договору.

Розмір посадових окладів відповідає нормативним документам з оплати праці. Всі гарантовані чинним законодавством надбавки і доплати виплачувались в повному обсязі. Науково-педагогічним і педагогічним працівникам, працівникам сфери культури виплачена матеріальна допомога на оздоровлення. Також іншим категоріям працівників один раз на рік надавалась матеріальна допомога. В академії працює система матеріального заохочення працівників, студентів, клінічних ординаторів, аспірантів, докторантів за досягнення в праці та навчанні.

3.15. Організацію ефективної системи внутрішнього контролю за фінансовою та господарською діяльністю з урахуванням: положень Бюджетного кодексу України та інших нормативно-правових актів; вимог цілеспрямованого, ефективного і економічного управління функціями кожного структурного підрозділу, правильного розмежування функціональних обов'язків; правил бухгалтерського обліку та контролю щодо активів, пасивів, доходів і видатків закладу.

В академії діє внутрішня система контролю за різними напрямками діяльності академії, про що звітують керівники на Ректораті та Вченій раді:

- створено і працюють служби забезпечення якості освіти, підрозділ внутрішнього аудита, підрозділ публічних закупівель;
- у відповідності до плану проведення засідань ректорської та вченої ради розглядаються питання фінансової та господарської діяльності академії;
- у відповідності до вимог Закону України «Про вищу освіту» кошториси за всіма програмами, напрямками, звіти і штатний розпис академії розміщено на сайті закладу.

3.16. Збереження закріпленого за закладом державного майна.

Для ефективного контролю зберігання матеріальних цінностей у кожному структурному підрозділі призначено матеріально відповідальних осіб, підзвітних бухгалтерії академії. Працівники бухгалтерії регулярно проводять звіряння фактичної наявності цінностей, які знаходяться на відповідальному зберіганні у підзвітних осіб, з даними бухгалтерського обліку. В разі виявлення розбіжностей складається акт, і недоліки усуваються.

З метою контролю за фінансово-господарською діяльністю та виявлення розбіжностей в обліку проведено річну інвентаризацію активів та зобов'язань згідно до вимог її проведення для бюджетних установ.

3.17. Забезпечення захисту інтересів закладу, держави.

Станом на 01.01.2018 р. у ХМАПО постійно здійснюється робота по забезпеченню захисту інтересів закладу та держави: проводяться заходи щодо недопущення простроченої кредиторської заборгованості, стягування

заборгованості за договорами на підставі рішень суду та виконавчих листів, проводиться робота щодо обліку та збереження майна держави.

3.18. Встановлення наукових, господарських зв'язків із навчальними закладами, науково-дослідними та іншими установами, організаціями, підприємствами, у т. ч. зарубіжних країн, з метою підвищення ефективності роботи закладу.

В 2017 році академія продовжила співпрацю з:

- Харківським національним університетом мистецтв імені І.П. Котляревського, зокрема, навчання студентів-акторів на циклі тематичного удосконалення акторів «Симулятивні технології в післядипломному навчанні лікарів за методикою «Стандартизований пацієнт»;
- Харківським національним університету імені В.Н. Каразіна щодо реалізації Наскрізної програми підготовки студентів медичних факультетів вищих медичних навчальних закладів IV рівня акредитації та лікарів-інтернів для оволодіння практичними навичками та методиками, необхідними для роботи на посадах лікарів за спеціальністю «Загальна практика – сімейна медицина»
- Українським Католицьким Університетом в рамках проекту зі створення магістерської програми за спеціальністю «Громадське здоров'я» на отримання міжнародного гранту;
- Стамбульським медичним університетом (Туреччина) для участі програмах Erasmus+ та Gorizon2020;
- науковим інформаційно-аналітичним центром НАТО в рамках реалізації програм академічної мобільності;
- Управлінням ООН з наркотиків та злочинності (UNODC) в галузі впровадженню міжнародно визнаних «кращих практик» в області тренінгів, зокрема, комплекту міжнародних навчальних програм TreatNet.

Також, на теперішній час діючими договорами ХМАПО з наступними закордонними науково-дослідними, медичними, навчальними та іншими закладами та клініками є:

- Сана'а Університет (Республіка Ємен, Сана);
- Балтійська міжнародна академія (Латвія, Рига);
- Тбіліський державний медичний університет (Грузія, Тбілісі);
- Noori Valeriy Investment Company (Islamic Republic of Afghanistan, Kabul);
- Державний бюджетний освітній заклад вищої професійної освіти «Курський державний медичний університет»(Росія, Курськ);
- Таджикиський національний університет (Республіка Таджикистан, Душанбе);
- Приватна клінічна лікарня «Оксиген» (Азербайджан, Баку);
- Андижанський державний медичний інститут (Республіка Узбекистан, Андижан);
- Самаркандський медичний інститут (Республіка Узбекистан, Самарканд);
- Федеральний державний бюджетний заклад «Державний навчальний

- центр лазерної медицини Федерального медико-біологічного агентства РФ (Росія, Москва);
- Медичний факультет Університету ім. Яна Коменського (Словаччина, Братислава);
 - Університетський госпіталь Фархад Хашед (Республіка Туніс, Сусс);
 - Державний університет медицини і фармації ім. М.Тестемицану (Молдова, Кишинів);
 - Науково-дослідна лабораторія «Реконструктивна хірургія травного тракту» (Молдова, Кишинів);
 - Державний медичний Університет м. Семей (Казахстан, Семей);
 - Академія наук м. Лодзь – Факультет прикладних наук в Кракові (Польща, Краків).

Харківська медична академія післядипломної освіти має потужну мережу лікувально-профілактичних закладів різних форм підпорядкування, на яких розташовані клінічні кафедри та кафедри академії, а саме: обласного підпорядкування – 33; міського – 51; відомчі заклади – 16; інститути НАМН – 20; приватні центри – 44;. Усього клінічних баз 185, з якими укладено 394 договорів про співробітництво.

3.19. Виконання екологічної програми.

Збір і вивіз твердих побутових відходів, утилізація відпрацьованих люмінесцентних ламп, паливно-мастильних матеріалів та використаних матеріалів медичного призначення одноразового використання проводяться постійно згідно укладених угод. Проведено озеленення території. Зелені насадження знаходяться в задовільному стані, за ними проводиться належний догляд. Чистота прилеглої території підтримується в належному стані. Проводиться формувальна обрізка дерев на території академії.

3.20. Захист відомостей, що складають державну, службову та комерційну таємницю, відповідно до Закону України «Про державну таємницю».

Станом на 01.01.2018 р. академія не є суб'єктом, діяльність якого містить державну таємницю. В академії постійно здійснюється робота зі співробітниками щодо роз'яснення необхідності збереження конфіденційної інформації та забезпечення унеможливлення витоку службової інформації. Відповідні документи надаються під особистий підпис керівникам структурних підрозділів академії.

3.21. Встановлення сучасного технологічного обладнання у корпусах та гуртожитках закладу для забезпечення умов енергозбереження.

З метою забезпечення умов енергозбереження придбано та встановлено 690 LED – світильників, 46 метало-пластикових вікон. Проведено ремонтні роботи з утеплення віконних відкосів з застосуванням сучасних енергозберігаючих матеріалів та технологій. З метою збереження тепла в коридорі учбово-лабораторного корпусу на другому поверсі встановлено 3 метало-пластикових перегородки.

З метою забезпечення економії гарячої води в гуртожитках було встановлено 10 водонагрівачів, що дозволило частково відмовитись від централізованого водопостачання.

3.22. Дотримання законодавства, активне використання засобів удосконалення управління, зміцнення договірної, трудової дисципліни, фінансового стану закладу.

Діяльність академії здійснюється виключно в межах чинного законодавства та неухильного дотримання його вимог.

Ефективність управління академією досягається шляхом чіткого дотримання структури підпорядкування та виконання завдань, покладених на кожний структурний підрозділ. З метою швидкого реагування та досконалого виконання окремих доручень всі структурні підрозділи взаємодіють між собою, що сприяє активному використанню засобів управління.

З метою зміцнення договірної дисципліни відповідними структурними підрозділами, а саме юридичним відділом, бухгалтерією, планово-економічним відділом та АГЧ, постійно проводиться аналіз господарської діяльності, юридична експертиза документів, спрямовані на усунення порушень договірних зобов'язань та своєчасне проведення претензійно-позовної роботи.

З метою поліпшення трудової дисципліни академії створюються необхідні організаційні та економічні умови для високопродуктивної праці та роз'яснювальна робота щодо наслідків порушення трудової дисципліни.

3.23. Проведення заходів по створенню в кожному структурному підрозділі закладу умов праці, відповідно до правил і норм охорони праці, протипожежного захисту, санітарних і протиепідемічних правил.

В академії виконуються усі заплановані та затверджені комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійним захворюванням, аваріям та пожежам.

У день прийому на роботу з усіма працівниками проводиться вступний інструктаж з охорони праці, в структурних підрозділах академії проводяться первинні, повторні, позапланові інструктажі з охорони праці усім працівникам, з обов'язковою перевіркою знань та записом до відповідних журналів. Проводяться інструктажі з протипожежної безпеки.

Відділом охорони праці здійснюється контроль дотримання вимог діючого законодавства з охорони праці на робочих місцях.

Постійно купуються м'ячі та знешкоджувальні засоби, засоби індивідуального захисту.

Проводиться періодичний медичний огляд працівників ХМАПО. При прийомі на роботу усі працівники проходять первинний медичний огляд.

З метою попередження виникнення пожежонебезпечних ситуацій створена і постійно діє комісія з комплексної перевірки будівель, території та інженерних мереж ХМАПО. В академії існує добровільна пожежна дружина.

Постійно проводиться інформативно-роз'яснювальна робота з мешканцями гуртожитків про необхідність виконання правил пожежної безпеки.

В 2017 року разом зі співробітниками МЧС було проведено практичні навчання з працівниками академії по ліквідації пожежі на території гуртожитку № 1.

Згідно норм діючого законодавства закуповуються нові вогнегасники та проводиться перезарядка існуючих.

3.24. Дотримання Закону України «Про захист персональних даних».

Згідно Закону України "Про захист персональних даних" в академії здійснюється обробка персональних даних працівників, осіб, які навчаються, шляхом надання згоди суб'єкта персональних даних (документоване, письмове, добровільне волевиявлення щодо надання дозволу на обробку даних відповідно до сформульованої мети їх обробки).

В академії неухильно дотримуються вимог закону щодо мети збору персональних даних, визначений чіткий перелік обсягу персональних даних особи у інший спосіб, ніж передбачено законодавством.

3.25. Виконання планів соціального розвитку колективу.

Соціальний розвиток трудового колективу академії постійно знаходиться у центрі уваги Ректора та всієї адміністрації академії, профспілкового комітету. Виконання планів соціального розвитку здійснюється відповідно до принципів соціального партнерства, вимог законодавства України та умов Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом ХМАПО.

Значну увагу протягом року було приділено питанням охорони праці. Службою охорони праці академії продовжувалася робота щодо оновлення інструкцій з охорони праці для всіх працюючих в академії, систематично проводилися навчання з охорони праці та попередження виробничого травматизму. У газеті «Віва Академія!», яку видає ХМАПО, є постійна рубрика, у якій Профспілковим комітетом та довіреним лікарем академії висвітлюються питання охорони праці та здоров'я працівників, найважливіші зміни у законодавстві.

Разом з профспілковим комітетом адміністрація здійснює постійний моніторинг стану здоров'я працівників академії. Профспілковим комітетом академії було організовано проведення консультацій для працівників зав. каф.

дерматовенерології проф. Болотної Л.А., також було проведено медичний огляд жінок-співробітників академії лікарем-мамологом (Синявіна Л.В.).

За підтримки помічника Проректора з лікувальної роботи Патоки Л.М. ПК ППО ХМАПО було створено умови для проходження флюорографічного обстеження працівників академії (обстежено 217 працівників).

На підставі заяв працівників академії надається матеріальна допомога у випадку настання різних соціальних ризиків. За 2017 р. матеріальну допомогу за рахунок профспілкового бюджету було надано 347 працівникам академії на загальну суму 159 900,00 грн., у тому числі матеріальну допомогу у зв'язку з хворобою чи смертю.

До свят Захисника вітчизни та 8 березня для співробітників академії було придбано подарунки бульонниці (за рахунок коштів профбюджету по культурно-масовій роботі) на загальну суму 54 234,00 грн).

Спільно з Профспілковим комітетом академії з нагоди відзначення Всесвітнього Дня бібліотек, Професійного свята бухгалтера, Дня працівника освіти, Дня медичного працівника, Дня медичної сестри почесними грамотами та сувенірами було нагороджено найкращих працівників академії, студентів та викладачів Медичного коледжу ХМАПО. З нагоди святкування Дня медичного працівника разом з творчим колективом Медичного коледжу було влаштовано святковий концерт у Актовій залі ХМАПО та виступ струнного квартету «Belle Arte».

Адміністрація спільно з Профспілковим комітетом привітали колективи кафедр променевої діагностики ХМАПО (у зв'язку з ювілеєм кафедри 90 років), стоматології (у зв'язку з ювілеєм). Зазначені кафедри були відзначені Почесними грамотами Обласного комітету профспілки працівників охорони здоров'я, працівники кафедри отримали подарунки.

На підставі клопотань кафедр протягом всього року були вручені грошові профспілкові виплати ювілярам академії.

Протягом року у холі академії постійно представлено та оновлюється виставка витворів мистецтва талановитих представників трудового колективу академії. Працівники академії (Суходоліна І. та Тумко І.) взяли участь у творчому конкурсі витворів прикладного мистецтва, який було організовано Обласним комітетом Харківської обласної організації профспілки працівників охорони здоров'я України, посіли призові місця за оригінальні витвори мистецтва – ляльки.

До Дня перемоги було надано грошову профспілкову виплату колишнім співробітникам ХМАПО - ветеранам (12 осіб) та учасникам ліквідації аварії на ЧАЕС (10 осіб).

З метою створення умов для відпочинку та організації дозвілля працівників ХМАПО та їх дітей протягом 2017 року Профспілковим комітетом було влаштовано творчі зустрічі (у тому числі на дитячі новорічні вистави):

- з акторами Харківського Державного академічного драмтеатру ім. Т.Г. Шевченка
- з акторами театру «Постскриптум»
- з акторами Театру Музичної комедії

- з акторами Харківського театру Руської Драми імені О.С.Пушкіна
- з акторами театру «У дві руки»
- з акторами театру ХНАТОБ
- будинок актора, театр «Мадригал», Харківський театр ляльок для дітей співробітників.

За традицією в академії проводиться свято Новорічної Ялинки для дітей співробітників до 6-ти років. Профкомом було придбано сувеніри та подарунки для дітей (символ нового року – м'які іграшки собаки).

Щороку працівники академії приймають участь у заходах та Спартакіадах, організованих Обласним комітетом Харківської обласної організації профспілки працівників охорони здоров'я України. Цього року працівники ХМАПО взяли участь у спартакіади з плавання.

Профспілковим комітетом щороку оновлюються та експонуються у холі академії тематичні фотовиставки: авторська фотовиставка проф. Ніконова В.В.; до Великодня; до Нового року.

3.26. Забезпечення дієвої роботи студентського наукового товариства та Ради молодих вчених вищого навчального закладу.

Постійно проводиться робота по залученню молодих вчених з кафедр ХМАПО до співпраці з активом ради молодих вчених.

За період з січня по грудень 2017 р. члени ради молодих вчених брали участь у та організували наступні заходи:

- 13 квітня у м. Балаклея, Хар. обл. пройшов проект «Про здоров'я просто», для школярів м. Балаклея. Також приймали участь у допомозі жителям м. Балаклея, постраждалим внаслідок вибухів.
- 19 травня 2017р. XIV Всеукраїнській Рада молодих вчених при МОЗ на XIV Всеукраїнській науково-практичній конференції з міжнародною Учасстю "Сучасні підходи до вищої медичної освіти в Україні".
- Конференції «Інновації в дитячій гастроентерології та нутріціології в практиці дитячого та сімейного лікаря», 1-2 червня 2017 р., м. Харків.
- День здоров'я, 17 червня 2017р. в парку вмені М.Горького, м. Харків, разом із командою ради молодих вчених при ХОГА, презентували засоби надання первинної медичної допомоги, та проводили тренінги з серцево-легеневої реанімації.
- Підсумкова науково-практична конференція молодих вчених з міжнародною участю «Медицина ХХІ століття» 23 листопада 2017 року. Переможці якої нагороджені безкоштовними публікаціями у міжнародному науково-практичному журналі «Science rise: medical science».

Також в Медичному коледжі ХМАПО значна увага приділяється студентській науково-дослідницькій роботі та досягненням на інтелектуальному поприщі. За період із січня по грудень 2017 року організовано наступні заходи:

- Екскурсії до музею природи з метою виявлення впливу шкідливих факторів на ріст і розвиток ембріона плода;
- Конференція «Старість очима молодих», « Заплановий вибір. Сучасні методи контрацепції»;
- Конференція спільно з Харківським національним університетом ім. В.Н. Каразіна «Боротьба з раковими захворюваннями»;
- Участь 31 травня – 2 червня 2017 року в м. Суми студента Сиротникова Данііла у науково-практичній конференції з міжнародною участю «Екстрена медична допомога. Діяльність служби медицини катастроф у зоні АТО»;
- На базі коледжу проведено засідання об'єднаного хірургічного товариства ім. М. Амосова «Історія хірургії»;
- Науково-практична конференція «Кавоманія. Вплив кофеїну на нервово-психічну діяльність»;
- Конференція «Сто секретів краси».

3.27. Виконання програми виховної роботи у закладі.

У медичному коледжі академії розроблено та виконується комплексний план виховної роботи і концептуальна програма виховної роботи.

Виховна робота в Медичному коледжі має свої специфічні особливості, які полягають у тому, що необхідно особливо акцентувати увагу на формуванні у студентів таких моральних рис, як милосердя, співчуття, терпимість, делікатність, комунікативність, уміння зберігати лікарську таємницю.

Планування виховної роботи проводиться згідно з «Методичними рекомендаціями щодо організації і проведення виховної роботи у вищих закладах освіти I-IV рівнів акредитації», у відповідності до вимог Закону України «Про вищу освіту», Закону України «Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні», державних концепцій національного, громадянського, патріотичного та сімейного виховання.

Традиційними згідно з планом відбулися такі урочистості:

- Свято до Дня української творчості;
- Зустрічі з кобзарями Лобасами «Кобзарева зоря»;
- Відвідування музею АТО в Харкові;
- Волонтерський захід «Пасха у шпиталі»;
- Круглий стіл «Розстріляна муза»;
- Відкритий виховний захід до Дня захисника України «Герої не вмирають... Просто йдуть...»;
- Соціальні акції «Україна починається з тебе!», «Віддай речі військовому – допоможи захистити Україну!»;
- Зустрічі із воїнами АТО 92-ої бойової бригади тощо.

Розвитку мовної культури студентів сприяють різноманітні конкурси з української мови та літератури, які проводяться на рівні коледжу, міста та Харківського регіону.

Це Міжнародний конкурс з української мови ім. П. Яцика, мовно-літературний конкурс ім. Т.Г. Шевченка. Переможницею у Міжнародному конкурсі з української мови ім. П. Яцика (III місце) стала студентка III курсу групи М-22 Амеліна Катерина. У мовно-літературному конкурсі ім. Т.Г. Шевченка стала студентка I курсу групи М-04 Логачова Анастасія (III місце).

3.28. Забезпечення повного впровадження української мови у навчальний процес.

З метою реалізації державної політики в галузі освіти запроваджено цикл тематичного удосконалення «Українська мова» для підвищення кваліфікації викладачів медичних ВНЗ, який побудовано з урахуванням специфіки професійної діяльності та результатів моніторингового дослідження потреб викладачів щодо розширення знань про лінгвістичні аспекти професійного мовлення та удосконалення сучасного рівня ділового усного та писемного професійного спілкування.

Підвищенню якості самоосвітньої діяльності викладачів ХМАПО сприяло проведення протягом року у режимі онлайн «Мовні вернісажі», провідною метою яких було удосконалення мовних компетентностей викладачів ХМАПО.

До Міжнародного дня мов відбувся онлайн-диктант з української мови для співробітників Академії.

Окремий курс з української ділової мови викладається на кафедрі менеджменту та економіки в сімейній медицині. Навчальні дисципліни в медичному коледжі академії читаються також державною мовою.

3.29. Забезпечення покращення викладання іноземної мови у навчальному закладі.

З метою поглиблення англомовної компетентності викладачів ВМНЗ та лікарів протягом року проводились цикли тематичного удосконалення з англійської мови обсягом 234 години.

Традиційним стало проведення в ХМАПО олімпіади з англійської мови серед інтернів та конкурсу знавців англійської мови серед науково-педагогічних працівників.

На щорічній науково-практичній конференції молодих учених з міжнародною участю «Медицина XXI століття» традиційно працює англомовна секція.

Працівники Академії вивчають англійську мову самостійно із застосуванням платформи «Lingva Skills».

Зазначені заходи забезпечують набуття працівниками ХМАПО необхідних знань, умінь і навичок для проведення англійською мовою лекцій за фахом, написання наукових статей, виступів на міжнародних конференціях, перекладу фахової літератури та комунікативною діяльністю у професійному середовищі.

3.30. Забезпечення дотримання умов колективного договору та правил внутрішнього розпорядку закладу.

У березні 2016 року конференцією трудового колективу академії було ухвалено Колективний договір між адміністрацією та профспілковим комітетом ХМАПО та правила внутрішнього трудового розпорядку (у новій редакції). Діяльність адміністрації та профкому у звітній період було спрямовано на здійснення соціально-захисних функцій як щодо трудового колективу академії в цілому, так і щодо розгляду індивідуальних звернень членів Первинної профспілкової організації академії з метою представництва та захисту їх прав.

Всі розділи Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом ХМАПО було написано відповідно до вимог чинного законодавства України. Зобов'язання, прийняті сторонами в межах Колективного договору, визначають найважливіші напрями роботи Ректора та адміністрації академії, а також профспілкового комітету. До них відносяться: охорона праці і здоров'я співробітників академії; соціально-економічний та правовий захист; своєчасність нарахування та виплати заробітної плати та інших виплат, передбачених законодавством та Колективним договором; створення належних та безпечних умов праці; робота з організації відпочинку співробітників; організаційно-масова та інформаційна робота тощо.

В академії своєчасно здійснюється підвищення заробітної плати відповідно до законодавства України та умов Колективного договору.

3.31. Діяльність закладу відповідно до Статуту та вимог законодавства.

Діяльність закладу здійснюється відповідно до Статуту, затвердженого Наказом Міністерства охорони здоров'я України від 13.04.2016р. №367 та чинного законодавства по здійсненню освітньої діяльності в охороні здоров'я, яка забезпечує підготовку фахівців на рівні кваліфікаційних вимог з підготовки висококваліфікованих фахівців для галузі охорони здоров'я за державним замовленням та договірними зобов'язаннями, підготовки наукових та науково-педагогічних кадрів, надання клінічної діагностико-лікувальної допомоги населенню, здійснення наукової та науково-технічної діяльності.

Харківська медична академія післядипломної освіти створена відповідно до постанови Кабінету Міністрів України №379 від 15.03.1999 р., наказом Міністерства охорони здоров'я України №82 від 13.04.1999 р., на базі Харківського інституту удосконалення лікарів, що був заснований за наказом секретаріату колегії Народного Комісаріату охорони здоров'я УРСР №226 від 10.11.1923 р. як Український інститут удосконалення лікарів.

Основним напрямом діяльності академії є підготовка висококваліфікованих фахівців для галузі охорони здоров'я згідно з державним замовленням і договірними зобов'язаннями.

Головними завданнями академії є:

- здійснення освітньої діяльності в галузі охорони здоров'я, яка забезпечує підвищення кваліфікації лікарів і провізорів (у т.ч. іноземних громадян), підготовка в інтернатурі, проведення вищої форми підвищення професійної кваліфікації лікарів шляхом проходження клінічної ординатури, надання вищої освіти на рівні молодшого спеціаліста, бакалавра, спеціаліста, магістра, перепідготовка фахівців з вищою медичною освітою за напрямком менеджмент, спеціальність менеджмент організацій за рівнем спеціаліст, підвищення кваліфікації молодших медичних працівників, підготовка до вступу у вищі навчальні заклади громадян України та іноземних громадян, освітні послуги та підготовка осіб, що не мають медичної освіти;
- здійснення підготовки наукових і науково-педагогічних кадрів в магістратурі, аспірантурі, докторантурі та їх атестація;
- забезпечення виконання державного замовлення та угод на підготовку та підвищення кваліфікації фахівців з вищою освітою, підготовку науково-педагогічних кадрів;
- надання клінічної діагностико-лікувальної допомоги населенню та заняття медичною практикою;
- здійснення наукової і науково-технічної, культурно-виховної спортивної та оздоровчої діяльності в галузі охорони здоров'я;
- вивчення попиту на окремі спеціальності на ринку праці і сприяння працевлаштуванню випускників;
- забезпечення культурного і духовного розвитку особистості, виховання осіб, які навчаються в академії, в дусі українського патріотизму і поваги до Конституції України;
- підвищення освітньо-культурного розвитку громадян.

Відповідно до рішення Акредитаційної комісії (протокол №119 від 17.11.2015р.), наказом Міністерства освіти України №1931л від 30.11.2015р. Харківська медична академія післядипломної освіти акредитована за IV рівнем акредитації за спеціальностями: 8.12010001 Лікувальна справа; 8.12010002 Педіатрія; 8.12010003 Медико-профілактична справа; 8.12010005 Стоматологія.

3.32. Своєчасний щорічний звіт за результатами діяльності, передбаченими Контрактом, а за вимогою Міністерства — достроковий.

Щорічний звіт за результатами діяльності, передбаченими Контрактом, подається в зазначені терміни. Дострокових звітів не вимагалось.

3.33. Щорічний звіт перед конференцією трудового колективу закладу.

Щорічно підсумки виконання умов Колективного договору між адміністрацією академії та профспілковим комітетом як представником трудового колективу академії аналізуються на зборах трудового колективу академії, на засіданнях Ректорату. На цих зборах звітують Ректор та голова Первинної профспілкової організації академії. 23 березня 2017 року конференцією трудового колективу академії було схвалено звіт Ректора про

виконання умов Колективного договору за попередній період.

3.34. Забезпечення укладання колективного договору та виконання його вимог.

У березні 2016 року конференцією трудового колективу академії було ухвалено Колективний договір між адміністрацією та профспілковим комітетом ХМАПО на період 2016-2018 роки. Для підготовки процесу підготовки та укладання Колективного договору було створено комісію, до складу якої входили представники адміністрації та профспілкового комітету академії. Підготовка Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом ХМАПО здійснювалася у відповідності з вимогами чинного законодавства України та принципів соціального партнерства.

3.35. Забезпечує охорону праці, дотримання законності та порядку.

В академії працює відділ охорони праці для організації виконання правових, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних, соціально-економічних і лікувально-профілактичних заходів, спрямованих на запобігання нещасним випадкам, професійним захворюванням і аваріям в процесі праці та навчання.

Проведена атестація робочих місць працівників ХМАПО, зайнятих на роботах зі шкідливими умовами праці разом з Науково-дослідним інститутом гігієни праці та професійних захворювань ХНМУ.

Проведено навчання та перевірку знань з питань охорони праці посадових осіб академії.

Прошли відповідне навчання і перевірку знань відповідальні особи:

- з безпечної експлуатації електрогосподарства;
- з безпечної експлуатації теплового господарства
- з питань безпечної експлуатації будівель, споруд та інженерних мереж.

У 2017 році проведено навчання та перевірку знань з охорони праці комісією академії керівників структурних підрозділів.

Державною установою «Харківський обласний лабораторний центр Міністерства охорони здоров'я України» були проведені дослідження і видано акт відповідності приміщень навчальних корпусів та гуртожитків академії вимогам санітарного законодавства України.

Управлінням соціального захисту була проведена перевірка стану охорони праці академії. За результатами якої зроблено висновок, що робота в академії у напрямку охорони праці ведеться згідно діючого законодавства.

3.36. Повинен дотримуватися граничних сум витрат на придбання автомобілів, меблів, іншого обладнання, устаткування, мобільних телефонів, комп'ютерів які затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 04.04.2001 № 332 та забезпечувати виконання пункту 2 постанови Кабінету Міністрів України від 29.11.2006 № 1673 «Про стан фінансово-бюджетної дисципліни, заходи щодо посилення боротьби з корупцією та контролю за використанням державного майна і фінансових ресурсів»

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 04.04.2001р. №332 установою протягом року дотримувалися граничні суми витрат на придбання для навчального процесу меблів, іншого обладнання, устаткування та комп'ютерної техніки. Нецільових витрат не проводилося.

Ректор академії, професор

О.М.Хвисюк