

**Д А Н І**  
**про стан роботи по укладенню контрактів з керівниками**  
**підпорядкованих МОЗ України закладів і установ,**  
**що є у загальнодержавній власності**

Найменування установи	Харківська медична академія післядипломної освіти
Посада, прізвище, ім'я, по батькові керівника	Ректор академії Хвисюк Олександр Миколайович
Дата укладення і строк дії контракту	21.01.2015-21.01.2020

**Звіт про виконання показників, передбачених контрактом, за 2016 рік**

**3.1.** В 2016 році в академії проводилась підготовка, підвищення кваліфікації фахівців, підготовка науково-педагогічних кадрів за відповідними рівнями освіти за всіма напрямками та спеціальностями, що передбачені діючими ліцензіями МОН України, в межах ліцензованого обсягу. Акт узгодження переліку спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти за ступенями (освітньо-кваліфікаційними рівнями) молодшого спеціаліста, бакалавра, спеціаліста, магістра та ліцензованого обсягу згідно ліцензії академії серії АЕ № 636842 від 19.06.2015 р. затверджений Міністерством освіти і науки України.

Всі цикли спеціалізації, інтернатури та передатестаційні цикли забезпечені діючими навчальними планами і програмами затвердженими МОЗ України.

Цикли тематичного удосконалення проводяться відповідно до навчальних планів та програм, які розроблені відповідними кафедрами, розглянуті Навчально-методичною радою академії та затверджені Вченою радою академії.

Кафедри академії мають затверджені контролюючі та навчальні комп'ютерні програми, набори тестових завдань, навчальні посібники, в т.ч., електронні. За всіма спеціальностями, за якими проводиться підготовка в інтернатурі, підвищення кваліфікації слухачів на циклах спеціалізації, стажування та передатестаційних циклах наявні програми комп'ютерного контролю визначення рівня знань Elex останньої версії.

На всіх кафедрах академії є методичні розробки лекцій, семінарських і практичних занять, навчально-методичне забезпечення самостійної роботи слухачів у відповідності до затверджених навчальних планів та програм.

Слухачам, які пройшли підготовку на циклах спеціалізації та підвищення кваліфікації академією видаються відповідні документи. Форма посвідчення

про проходження підвищення кваліфікації, порядок його видачі та обліку відповідають вимогам наказу МОЗ України від 22.07.1993 р. № 166 «Про подальше удосконалення системи післядипломної підготовки лікарів (провізорів)». Данні посвідчення містять інформацію передбачену наказом МОН України від 19.01.2016 р. № 34 «Про документи про підвищення кваліфікації».

В академії функціонує ефективна система внутрішнього забезпечення якості освіти, що включає:

- Вчену Раду академії, яка визначає політику якості та здійснює стратегічне управління навчальним процесом;
- Навчально-методичну раду, яка аналізує ефективність навчального процесу в академії;
- навчально-методичний відділ, який здійснює постійний моніторинг виконання кафедрами академії навчально-виробничого плану;
- навчально-методичний кабінет, який підтримує належне навчально-методичне забезпечення навчального процесу;
- деканати факультетів (інституту), які здійснюють постійний контроль за виконанням навчально-виробничого плану кафедрами факультету та педагогічного навантаження викладачами кафедр, контроль за станом навчально-методичної та обліково-звітної документації кафедр;
- внутрішньовузівську інспекційну комісію, яка здійснює постійний внутрішній аудит якості навчального процесу на кафедрах академії та регулярно звітує про результати своєї діяльності на засіданнях ректорату академії, Навчально-методичної ради та Вченої ради академії;
- службу забезпечення якості освіти, яка проводить аналіз результатів освітньої, навчально-методичної та наукової діяльності і подає відповідні пропозиції ректорату, Навчально-методичній раді та Вченій раді академії.

Службу забезпечення якості освіти створено в 2016 році на базі сектору моніторингу якості освіти. В кінці 2016 року проведений зовнішній наглядний аудит академії групою професійних аудиторів сертифікаційного органу, які проаналізували успішність впровадження системи управління якістю згідно вимог стандарту ДСТУ ISO 9001:2009 в діяльність (процеси) закладу. За підсумками роботи аудиторів було зазначено, що колективу академії в повному обсязі вдалося впровадити, удосконалити та підтвердити систему управління якістю за стандартом ДСТУ ISO 9001:2009. Тому, на підставі результатів зовнішнього аудиту фахівцями Сертифікаційного органу ХМАПО було запропоновано перейти до впровадження системи менеджменту якості на відповідність вимогам міжнародного стандарту ISO 9001:2015 «Quality management systems Requirements» і виданий відповідний міжнародний сертифікат якості за стандартом ISO 9001:2015, який зареєстрований в реєстрі SYSTEM OF INTERNATIONAL CERTIFICATION (SIC).

На виконання наказу МОЗ України від 24.10.2012 № 834 «Про навчально-методичну діяльність вищих медичних та фармацевтичних навчальних закладів I – IV рівнів акредитації», відповідно графіка моніторингу навчально-методичної діяльності вищих підпорядкованих МОЗ України, на 2016 рік, затвердженого 14.01.2016 № 08.01-47/688, та листа МОЗ України від

18.03.2016 № 08.01-47/6759 моніторинговою групою МОЗ України в період з 28 березня до 30 березня 2016 року здійснено оцінку стану навчально-методичної роботи в академії.

Моніторинговою групою проведений аналіз заходів, які розроблені академією на виконання пропозицій МОЗ України щодо усунення зауважень та пропозицій, виявлених під час попереднього моніторингу, та їхньої практичної реалізації. Відзначено, що переважна більшість зауважень, внесених у 2013 році, ліквідована.

Моніторингова група МОЗ України відзначила позитивний досвід роботи академії, що рекомендований для впровадження в навчальний процес в закладах післядипломної медичної освіти:

1. Щодо отримання міжнародних грантів (USAID) для організації в Академії ресурсного тренінгового центру, внесення змін до навчальних планів та програм з підготовки лікарів-наркологів шляхом імплементації міжнародної освітньої програми TreatNet II, що надана Управлінням з наркотиків та злочинності Організації Об'єднаних Націй (UNODC), та впровадження методологічних напрацювань опорної кафедри наркології в роботу однопрофільних та суміжних кафедр ВНМЗ України.

2. Щодо відпрацювання практичних навичок лікарями-інтернами та слухачами за симуляційною навчальною методикою «Стандартизований пацієнт», яка передбачає залучення до педагогічного процесу спеціально підготовлених акторів.

3. Щодо використання в навчальному процесі інноваційної освітньої технології «Віртуальний пацієнт», яка поліпшує практично орієнтовану підготовку лікарів-інтернів та лікарів-спеціалістів, розвиток їх клінічного мислення та здібностей до оперативного самостійного прийняття лікарських рішень, а також як засіб діагностики знань та умінь слухачів.

4. Щодо впровадження інноваційного проекту «Курс бінарних лекцій» («лекцій удвох») для лікарів загальної практики - сімейної медицини, який демонструє культуру дискусії, спільного вирішення проблеми; втягування слухачів в обговорення, спонукання ставити питання, висловлювати особисту точку зору; одержання зворотного зв'язку з аудиторією.

5. Щодо апробованого з 2009 року досвіду застосування комплексів оперативного контролю знань для розширення зв'язку лектора з аудиторією, контролю засвоєння знань слухачами та оцінки викладацької майстерності молодих викладачів.

6. Щодо створення дієвої системи підвищення кваліфікації та майстерності фахівців з педагогіки, риторики, юридичних та правових питань, психологічних, методичних аспектів, з формуванням Перспективного плану розвитку персоналу.

7. Щодо застосування симуляційного навчання та навчання із використанням інтерактивних технічних засобів, зокрема, віртуального симулятора портативного типу, для відпрацювання практичних навичок лікарями-спеціалістами та лікарями-інтернами хірургічного профілю.

8. Щодо наявності кафедр, які розробляють навчальні плани та програми і проводять відповідні цикли ТУ, які є єдиними в Україні, що сприяє розширенню контингенту слухачів закладу.

9. Щодо волонтерської діяльності студентів Медичного коледжу ХМАПО в опікуванні важкохворими у Харківському обласному центрі паліативної медицини (ХОСПС), що сприяє підвищенню якості практичної підготовки медичних спеціалістів та деонтологічному вихованню.

10. Щодо зворотного зв'язку з бійцями АТО, що пройшли підготовку з надання невідкладної допомоги в навчально-тренінговому центрі кафедри, який дозволяє удосконалювати навчальні плани та програми циклів підвищення кваліфікації з медицини невідкладних станів.

З метою покращення позитивного іміджу академія в 2016 р. приймала участь в освітянських виставках з міжнародною участю та отримала дипломи:

- за вагомий внесок в розвиток національної освіти (VII Міжнародна виставка «Сучасні навчальні заклади – 2016» (17 - 19 березня 2016 р., м. Київ).
- за активну профорієнтаційну роботу серед молоді (Міжнародна виставка «Освіта та кар'єра – День абітурієнта 2016» (16 – 18 квітня 2016 р.), м. Київ).
- диплом учасника VII Міжнародного медичного форуму «Інновації в медицині – здоров'я нації» (19 - 21 квітня 2016 р., м. Київ).
- за активне упровадження інноваційних освітніх технологій (VIII Міжнародний форум «Інноватика в сучасній освіті» (25 – 27 жовтня 2016 р., м. Київ).
- «Освіта Слобожанщини та навчання за кордоном - 2016» (05 – 07 листопада 2016 р., м. Харків).
- за активну профорієнтаційну роботу серед молоді (Міжнародна виставка «Освіта та кар'єра – День студента 2016» (17 - 19 листопада 2016 р., м. Київ).

Крім того, матеріали про академію опубліковані в кольоровому каталозі англійською мовою «Higher education in Ukraine 2016 – 2017» та в Енциклопедії Сучасної України. Також створено профіль ХМАПО в академії Google, розміщені профайли співробітників ХМАПО в академії Google, на сайті бібліотеки розміщено інформацію про праці співробітників, бібліографічні покажчики вчених академії, статті про видатних вчених академії розміщені у Вікіпедії.

**3.2.** Державне замовлення визначене наказом МОЗ України від 26.07.2016 р. №761 «Про державне замовлення на підготовку фахівців, науково-педагогічних кадрів, підвищення кваліфікації лікарів та провізорів у 2016 році» академією виконане на 100 %. Проведено 219 циклів спеціалізації, 340 передатестаційних циклів, 625 циклів тематичного удосконалення та 219 циклів стажування. Академія також надає освітні послуги фізичним та юридичним особам на платній основі. В 2016 році за оплату навчалось 1849 слухачів, загальна кількість курсанто-місяців за оплату становила 2715,0. Для порівняння, в 2015 році за оплату навчалось 1768 слухачів (2479,8 курсанто-місяців).

З метою підвищення рівня знань та вмій фахівців медичної галузі з питань військової медицини та відновлювального лікування поранених в 2016 році академією:

- проведено 6 циклів тематичного удосконалення «Актуальні питання бойових та множинних пошкоджень», на яких загалом пройшли підготовку 108 лікарів;

- проведено 2 цикли тематичного удосконалення «Військова гігієна», на яких загалом пройшли підготовку 40 лікарів та 2 цикли тематичного удосконалення «Військова епідеміологія», на яких загалом пройшли підготовку 40 лікарів;

- проведено 5 циклів тематичного удосконалення «Медико-соціальні проблеми підготовки молоді до служби в армії» для педіатрів, терапевтів підліткових, лікарів загальної практики – сімейної медицини, терапевтів, лікарів призових комісій військових комісаріатів, на яких загалом пройшли підготовку 162 лікарів;

- проведено 12 циклів тематичного удосконалення «Психо-соціальна реабілітація осіб, які стали інвалідами під час проходження військової служби, та інших осіб, які постраждали під час виконання обов'язків військової служби (службових обов'язків) в Україні», на яких загалом пройшли підготовку 129 лікарів лікувального профілю, лікарів-психіатрів, лікарів-наркологів, лікарів-психологів, лікарів-психотерапевтів та 70 практичних психологів, соціальних працівників закладів охорони здоров'я та соціального захисту населення;

Всього на циклах тематичного удосконалення з питань військової медицини в 2016 році пройшли підготовку 549 слухачів.

Згідно відповідних доручень МОЗ України розділ з військово-медичної підготовки внесений до навчальних планів та програм циклів тематичного удосконалення, передатестаційних циклів та стажування в обсязі 12 навчальних годин, до навчальних планів та програм циклів спеціалізації - в обсязі 24 навчальних годин, до навчальних планів та програм інтернатури - в обсязі 36 навчальних годин. На зазначених циклах в 2016 році в академії пройшли підготовку близько 18 000 лікарів-спеціалістів та лікарів-інтернів.

**3.3.** В академії виконується 46 науково-дослідних робіт.

Виходячи з потреб галузі головні пріоритетні наукові напрямки академії відповідають галузевим програмам:

1. Клітинно-молекулярні механізми запалення, асоційованого із хронічними захворюваннями.

2. Експериментальне вивчення терапевтичного потенціалу інтактних та індукованих стромальних клітин кісткового мозку та жирової тканини, їх використання в створенні тканеінженерних конструкцій та в якості моделі для вивчення молекулярних механізмів та перспективних методів терапії деяких генетичних захворювань.

3. Удосконалення методів функціональної діагностики та медикаментозного лікування захворювань серцево-судинної системи у дорослих і дітей.

4. Діагностичні, лікувальні і профілактичні заходи при патології органів травлення.

5. Патогенетичне обґрунтування використання новітніх технологій в діагностиці, лікуванні та реабілітації стоматологічних хворих.

З метою підвищення ефективності післядипломної підготовки фахівців стоматологічного профілю, необхідністю оптимізації педагогічної та науково-дослідної роботи, реалізації програм підвищення кваліфікації медичних працівників на сучасному, більш якісному рівні, інтенсифікації підготовки науково-педагогічних кадрів, надання високоспеціалізованої лікувально-профілактичної допомоги населенню в структурі академії створено навчально-науковий інститут стоматології.

З метою підвищення рівня досліджень, які проводяться, та покращення матеріально-технічної бази лабораторії проводилась робота по створенню на базі ЦНДЛ регіональної референтної лабораторії.

**3.4.** У відповідності з планом, затвердженим Міністерством охорони здоров'я України, в 2016 році співробітниками та пошукувачами академії повинно бути захищено 5 докторських та 25 кандидатських дисертаційних робіт.

З запланованих для захисту 5 докторських дисертацій захищено 7 за спеціальностями. Перевиконання плану відбулося у зв'язку з тим, що Спеціалізована вчена рада Д 64.609.05 проходила перереєстрацію і захист дисертаційних робіт відбувся у 2016 році.

- Багмут Ірина Юріївна, за спеціальністю 14.03.04 «Патологічна фізіологія» – завідувач кафедри патологічної фізіології, топографічної анатомії та оперативної хірургії; Дисертація запланована на засіданні Вченої ради ХМАПО 27 грудня 2013 року, протокол № 10, офіційний захист відбувся. Науковий ступінь доктора медичних наук присуджено на підставі наказу МОН України № 161 від 25.02.2016р.
- Федак Богдан Степанович, за спеціальністю 19.00.04 «Медична психологія» – завідувач кафедри охорони здоров'я, публічного управління та адміністрування; Дисертація запланована на засіданні Вченої ради ХМАПО 17 грудня 2010 року, протокол № 10, офіційний захист відбувся 23 листопада 2015 року. Науковий ступінь доктора медичних наук присуджено на підставі наказу МОН України № 161 від 25.02.2016р.
- Комарчук Віктор Васильович, за спеціальністю 14.01.03 «Хірургія», доцент кафедри торакоабдомінальної хірургії; Дисертація запланована на засіданні Вченої ради ХМАПО 16 квітня 2010 року, протокол № 4, офіційний захист відбувся 25 лютого 2016 року. Науковий ступінь доктора медичних наук присуджено на підставі наказу МОН України № 503 від 12.05.2016р.
- Шалімова Анна Сергіївна, за спеціальністю 14.01.02 «Внутрішні хвороби» – докторант кафедри терапії, нефрології та сімейної медицини; Дисертація запланована на засіданні Вченої ради ХМАПО 20 вересня 2013 року, протокол № 7, офіційний захист відбувся 25 березня 2016 року. Науковий ступінь доктора медичних наук присуджено на підставі наказу МОН України № 503 від 12.05.2016р.

- Осинський Дмитро Сергійович, за спеціальністю 14.01.07 «Онкологія» – пошукувач кафедри онкологічної хірургії; Дисертація запланована на засіданні Вченої ради ХМАПО 20 вересня 2013 року, протокол № 7, офіційний захист відбувся 25 березня 2016 року. Науковий ступінь доктора медичних наук присуджено на підставі наказу МОН України № 756 від 01.07.2016р.
- Дворяк Сергій Васильович, за спеціальністю 14.01.17 «Наркологія» – пошукувач кафедри наркології; Дисертація запланована на засіданні Вченої ради ХМАПО 20 вересня 2013 року, протокол № 7, офіційний захист відбувся 1 червня 2016 року. Науковий ступінь доктора медичних наук присуджено на підставі наказу МОН України № 1166 від 29.09.2016р.
- Заседа Юрій Ігорович, за спеціальністю 19.00.04 «Медична психологія» пошукувач кафедри психотерапії. Дисертація запланована на засіданні Вченої ради ХМАПО 20 вересня 2013 року, протокол № 7, офіційний захист відбувся 24 мая 2016 року. Науковий ступінь доктора медичних наук присуджено на підставі наказу МОН України № 1166 від 29.09.2016р.

З запланованих для захисту 25 кандидатських дисертацій виконано 26. Перевиконання плану відбулося у зв'язку з тим, що Спеціалізована вчена рада Д 64.609.05 проходила перереєстрацію і захист дисертаційних робіт відбувся у 2016 році.

Підготовка науково-педагогічних кадрів успішно проводиться також через докторантуру, аспірантуру та магістратуру. На 01.01.2017 року в ХМАПО навчається: 2 докторанти, 57 аспірантів, з них 36 – з відривом від виробництва та 21 – без відриву від виробництва та 10 магістрів.

Розпочали навчання в аспірантурі в 2016 році – 17 лікарів (14 з відривом від виробництва (з них 10 – за денною формою навчання та 4 за вечірньою формою навчання) та 3 без відриву від виробництва).

Успішно закінчили навчання в 2016 році 15 аспірантів (9 – з відривом від виробництва та 6 – без відриву від виробництва).

Ефективність навчання в аспірантурі складає 100 %.

В магістратурі при ХМАПО навчається 10 магістрів за різними спеціальностями. Закінчили в 2016 році магістратуру 11 лікарів-інтернів.

Ефективність навчання в магістратурі складає 100 %.

Вчене звання професора присвоєно 1 співробітнику академії: Федаку Б.С.

**3.5.** В 2016 році 7 викладачів академії отримали другу вищу освіту за спеціальністю «Менеджмент в охороні здоров'я» та 1 - за спеціальністю «Право».

Підвищили кваліфікацію 344 викладачі академії, в тому числі, за фахом – 164 особи, з викладацької майстерності – 94 особи. В інших вищих навчальних закладах України кваліфікацію підвищили 88 викладачів академії.

За кордоном шляхом навчання на семінарах, курсах за фахом, стажуваннях, участі в роботі шкіл фахівців, а також участі в конгресах і конференціях підвищили кваліфікацію 13 викладачів академії. Країни відвідання – 8: Австрія, Італія, Йорданія, Іспанія, Латвія, Німеччина, Польща, Португалія, Естонія.

Ректор академії проф. О.М. Хвисяк в 2016 році підвищив кваліфікацію на циклі тематичного удосконалення «Больові синдроми опорно-рухового апарату, консервативне лікування та ортопедична реабілітація» тривалістю 0,5 місяця.

Підвищення кваліфікації професорсько-викладацького складу здійснюється також в рамках щомісячного проведення «Семінару завучів» для відповідальних за навчально-методичну роботу кафедр академії.

Для підвищення викладацької майстерності молодих викладачів, науково-педагогічний стаж яких не перевищує 3 роки, в академії функціонує на протязі 16 років «Школа молодого викладача», заняття в якій проводяться найбільш досвідченими викладачами академії та інших вищих навчальних закладів. У 2016 році в «Школі молодого викладача» пройшли підготовку 12 викладачів академії.

За сприяння адміністрації академії проведені конференції молодих викладачів, аспірантів, клінічних ординаторів, підтримано їх участь у міжнародних наукових форумах, створенні умови для досконалого володіння ними іноземними мовами.

Наказом ректора ХМАПО № 499-з від 07.12.2015 р. створена конкурсна комісія ХМАПО по відбору кандидатів на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників. За 2016 рік конкурсною комісією заплановано і проведено 8 засідань. Згідно розпорядження ректора ХМАПО № 31 від 30.12.2015 р. під час проходження конкурсного відбору здійснювалась атестація науково-педагогічних працівників академії, які подовжували термін дії контракту. Загальна кількість атестованих в 2016 році науково-педагогічних працівників академії складає 131 особу.

**3.6.** Особливого значення в період реформування галузі охорони здоров'я у зв'язку з переносом акцентів на надання медичної допомоги на первинну ланку набуває вплив професорсько-викладацького складу на якість надання медичної допомоги сімейними лікарями шляхом впровадження наукових методик та розробок, протоколів та стандартів обстеження і лікування, профілактики захворювань, втілення здорового способу життя.

На вторинній (спеціалізованій) та третинній (високо-спеціалізованій) ланці, завдяки розташуванню клінічних кафедр на базах потужних лікувальних комплексів різних форм підпорядкування, вченими академії впроваджені і широко використовуються передові наукові розробки особливо з використанням ендоскопічних технологій, аортокоронарошунтування при різних аортокоронарних станах.

На кафедрах хірургічного профілю для підготовки лікарів використовується лапароскопічний віртуальний симулятор портативного типу для відпрацювання хірургічних технологій при хірургічних, офтальмологічних, отоларингологічних, гінекологічних захворюваннях.

Особливого значення на сьогодні набувають нові підходи надання



медичної допомоги пораненим із зони АТО, як у військово-медичному Центрі, так і в усіх лікувальних закладах, куди госпіталізовано такий контингент хворих, з урахуванням особливостей отриманих травм.

Вченими академії виконувались наукові дослідження за темами «Клітинно-молекулярні механізми запалення, асоційованого із хронічними захворюваннями», впровадження яких вплине на ефективність лікування і профілактику основних хвороб.

Експериментальне вивчення терапевтичного потенціалу трансплантації стромальних клітин кісткового мозку та жирової тканини з подальшим використанням перспективних методів вплине на медичну ефективність при опіковій хворобі, лікуванні ішемічного інсульту, цирозу печінки, цукрового діабету та ін.

Безумовно, впровадження нових технологій вплине на соціальну ефективність та економічний результат.

На жаль, лікувальна стратегія все ще переважає профілактичну. Профілактика і мотивація до здорового способу життя коштують значно менше від будь-якого лікування, але потребують значно більше зусиль.

Основною стратегічною задачею професорсько-викладацького складу академії є вплив на формування здорового способу життя, включаючи важливу складову національної безпеки держави психічне здоров'я.

**3.7.** Всі кафедри та навчальні підрозділи академії оснащені сучасною комп'ютерною технікою. В академії функціонує 21 комп'ютерний клас, в яких загально встановлено 152 комп'ютери. Середня площа приміщень класів складає 25,3 м<sup>2</sup>. Середнє співвідношення робочих комп'ютерних місць на 100 слухачів складає 12,24. Всього на балансі Харківської медичної академії післядипломної освіти знаходиться 628 персональних комп'ютери.

Три сервери забезпечують сервіси програмних комплексів: «План-Звіт» з web-інтерфейсом ([plan.med.edu.ua](http://plan.med.edu.ua), [zvit.med.edu.ua](http://zvit.med.edu.ua)), роботу інформаційної бібліотечної системи, LMS Moodle та окремі інформаційні системи бухгалтерії. Для мобільного доступу слухачів до інформаційних ресурсів на території академії та гуртожитках встановлено Wi-Fi точки вільного доступу до Інтернет.

**3.8.** У 2016 р. редакційно-видавничим відділом було зроблено наступне:

- видано 4 номери журналу «Проблеми безперервної медичної освіти та науки» з покращенням якості рецензування тощо відповідно до вимог науково-метричних баз; розміщено їх на сайті журналу; здійснено технічну підтримку й оновлення сайту з метою просування наукової інформації ХМАПО у світові пошукові системи;
- надруковано 10 номерів газети «Vivat Academia»;
- здійснено редакційно-експертне оцінювання якості написання навчальних посібників щодо відповідності вимогам, які висувуються до посібників Навчально-методичною радою академії, згідно з розрахунками вартості таких робіт;
- виконано редакторсько-коректорську роботу щодо підготовки до друку видань відповідно до вартості платних послуг;

- підготовано до друку навчальні посібники, підручники, методичні рекомендації обсягом понад 240 ум. друк. арк.;
- виготовлено поліграфічну продукцію для забезпечення навчального процесу, наукової та адміністративно-господарської діяльності (бланки, картки, свідоцтва, плани, журнали обліку тощо), що склало понад 44 тис. арк.;
- проведено передплатну кампанію на 2016 рік.

Робота відділу спрямована на видання якісної продукції та збільшення доходів академії.

**3.9.** У 2016 році було проведено ремонт стін та підлоги спортивного залу.

**3.10.** Парк сучасних технічних засобів навчання академії з використанням мультимедійного та проекційного обладнання постійно розширюється. За 2016 рік придбано 35 сучасних комп'ютерів, працюють два оновлених комп'ютерних класи де встановлено термінальний сервер та 15 тонких клієнтів для проведення атестації лікарів, на кафедрах академії використовується близько 100 мультимедійних проектори, 19 систем інтерактивного оцінювання знань (3 з них придбано у 2016 році), 14 інтерактивних дошок встановлено на кафедрах (6 – придбано у 2016 році). При навчальному відділі створено і працює Центр інформаційних технологій навчання, обладнаний сучасною апаратурою (комп'ютери, мультимедійний проектор, відео- та вебкамера, інтерактивна дошка, система інтерактивного опитування Senteo) для проведення Інтернет-конференцій. Центром запроваджуються нові технології навчання з використанням окремих навчаючих програм, систем дистанційного навчання, Інтернет-технологій. В академії системно впроваджуються технології дистанційного навчання. Пройшли навчання та одержали сертифікати на спеціалізованих курсах системи управління навчанням (LMS) Moodle 82 викладача академії. Розроблені та впроваджені в навчальний процес дистанційні курси на кафедрах за очно-заочною формою навчання. В 2016 році проведено 14 циклів, на яких навчалися 565 слухачів. Працівники відділу приймають активну участь у науково-практичних конференціях присвячених проблемам дистанційної освіти. У 2016 році це: Всеукраїнська науково-практична конференція «Актуальні питання якості медичної освіти», м. Тернопіль, II Всеукраїнська науково-практична конференція з міжнародною участю «Дистанційне навчання – старт із сьогодення в майбутнє», м. Харків, Всеукраїнська науково-методична відео конференція з міжнародною участю, м. Запоріжжя.

Проведена робота зі створення «кейсів» (ситуаційних завдань) для освітньої технології «віртуальний пацієнт».

На виконання Положення про електронні освітні ресурси на кафедрах створюються електронні підручники і посібники, у пакеті SunRav Book Office, комп'ютерних тестів у пакеті SunRav Test Office. Підготовка викладачів для розробки освітніх ресурсів здійснюється на кафедрі клінічної інформатики та ІТ в управлінні охорони здоров'я ХМАПО на базі циклу тематичного удосконалення, та в інших ВНЗ України.

У 2016 році з метою поліпшення якості проведення навчального процесу

Харківською медичною академією післядипломної освіти для тренінгових центрів кафедри загальної практики-сімейної медицини та кафедри медицини невідкладних станів та медицини катастроф було придбано симуляційне обладнання, манекени, тренажери, а також IP- камера, яка дає можливість демонструвати практичні заняття на екран у велику аудиторію загальною вартістю близько 500 тис. грн. У 2016 році в Центрі Симуляційного навчання академії здійснювали відпрацювання практичних навиків з надання невідкладної допомоги 398 лікарів та 57 немедичних працівників. Загалом за останні 5 років у центрі пройшли підготовку 4011 лікарів-спеціалістів і лікарів-інтернів та 340 немедичних працівників.

На базі кафедри ендоскопії та хірургії функціонує міжкафедральний центр ХМАПО по симуляційному навчанню з ендоскопічної хірургії, де проводиться навчання слухачів з використанням лапароскопічного віртуального симулятора портативного типу - інноваційного і інтуїтивно зрозумілого тренажеру віртуальної реальності для навчання і підтримки навичок, необхідних для мінімально інвазивної хірургії для різних хірургічних спеціальностей. Це сучасне високотехнологічне обладнання є відмінним навчальним комплексом для навчання прийомам і методиками оперування, і отримання практичних навичок за програмами спеціалізації з ендоскопічної хірургії, лапароскопії, торакокопії, ендоскопічної урології, лапароскопічної гінекології, ортопедії, онкології, загальної хірургії.

**3.11.** В академії створено резерв на посади ректора та завідувача кожної кафедри. Резерв на посаду ректора академії представлений проректором з наукової роботи, доктором медичних наук, професором Більченко О.В., 1965 року народження, який має вищі категорії за спеціальностями: нефрологія та терапія. Також резервом на посаду ректора є завідувач кафедри загальної практики – сімейної медицини, доктор медичних наук, професор Корж О.М., 1975 року народження, який є лауреатом премії Президента України для молодих вчених і має вищі категорії за спеціальностями: загальна практика – сімейна медицина, терапія та кардіологія. Резерв на завідувачів кафедрами складається із 42-х докторів наук, з 28-ми кандидатів наук, які виконують докторські дисертації за затвердженими темами, та 2-х кандидатів наук, які ведуть пошук.

**3.12.** Фінансово-економічна діяльність академії здійснювалась відповідно до Бюджетного кодексу та Законів України «Про вищу освіту від 01.07.2014 №1556», «Про Державний бюджет України на 2016 рік», «Про публічні закупівлі №922 від 25.12.2015», «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні №996 від 16.07.1999», постанови КМУ від 28 лютого 2002р. № 228 «Про затвердження Порядку складання, розгляду, затвердження та основних вимог до виконання кошторисів бюджетних установ», та інших нормативно-правових актів.

Надходження коштів загального фонду «Підвищення кваліфікації медичних та фармацевтичних кадрів та підготовка наукових та науково-педагогічних кадрів у сфері охорони здоров'я» –59859,0 тис. грн.

Видатки здійснювалися в межах затверджених бюджетних призначень. Поточні видатки на оплату праці –45435,0 тис. грн., нарахування на заробітну

плату –9748,0 тис. грн., сплату комунальних послуг –1359,0 тис. грн., стипендію–3142,0 тис.грн., придбання товарів –42,0 тис.грн., послуги-133,0 тис.грн.

Надходження коштів загального фонду по КПКВ 2301020 становили 307,9 тис.грн. Видатки склали 307,9 тис.грн., з них: видатки на оплату праці – 252,0 тис. грн., нарахування на заробітну плату –55,4 тис. грн., за патенти-0,5 тис.грн

Надходження за послуги, що надаються закладом, за 2016 рік становили 44696,3 тис. грн. при плані 31151,0 тис. грн., що склало 143,5 % виконання плану надходжень. Видатки спеціального фонду проводились в межах і за рахунок фактичних надходжень спеціального фонду з дотриманням вимог бюджетного законодавства.

### **Структура доходів 2016 р. (тис. грн.).**

За навчання –36864,3 в т.ч.:

- іноземних громадян –20971,3
- слухачів курсів підвищення кваліфікації –6981,0
- лікарів-інтернів –4914,0
- клінічних ординаторів –544,0
- за навчання в коледжі – 3052,0
- за навчання на факультеті менеджменту -219,0
- платні послуги (за сертифікати,свідоцтва)-183,0.

Надходження від господарської діяльності –4575,0

Надходження від оренди майна – 637,0

Надходження від реалізації майна – 43,0

Надходження благодійних внесків та дарунків –490,0

Клінічні дослідження фарм. препаратів –2087,0

**Разом надійшло –44696,3**

Адміністрація академії, виходячи з реальних можливостей, прагне до виконання зобов'язань, які відносяться до її компетенції, дотримання законодавства України і нормативних документів, створює безпечні умови праці, задовольняє побутові та соціально-культурні потреби працівників академії. Виділяє кошти на навчальну, наукову, та господарську діяльність, на утримання в належному стані адміністративного корпусу та гуртожитків.

Для забезпечення навчального та наукового процесу за рахунок збільшення надходжень по спеціальному фонду придбано (у тис. грн.):

### **КПКВ 2301080**

КЕКВ 2210:

- меблі –520,5
- хім. реактиви, мед. інвентар -335,0
- господарчі товари – 1327,1
- бланки, посібники – 225,3

КЕКВ 2240:

- поточний ремонт –179,3

КЕКВ 3110:

- придбання медичної літератури для бібліотечного фонду –121,6

- придбання медичного обладнання – 590,1
  - придбання комп'ютерної техніки –547,0
  - м/пл. конструкції -22,0
- КЕКВ 3130:
- КЕКВ 3131 – капітальний ремонт житлового фонду –465,5
  - капітальний ремонт інших об'єктів –815,6

#### **КПКВ 2301020**

КЕКВ 2281:

- заробітна плата -69,6; нарахування на заробітну плату- 20,5; лабораторні реактиви –86,9; манекени для навч.процесу – 5,0 ; ПДВ-397,9
- КЕКВ 3210:
- медичне обладнання –265,3
- **КПКВ 2301120**
- КЕКВ 2282
- меблі для гуртожитку та кафедр –3,0
- м/пл. вікна – 25,9
- КЕКВ 3210:
- медичне обладнання–18,2
- придбання медичної літератури –7,5
- **Всього придбано академією на суму 5555,8 тис. грн.**

**За рахунок благодійних внесків в 2016 році було придбано:**

#### **КПКВ 2301080**

КЕКВ 2210

- комплекти до комп'ютерів–19,4
  - хім.реактиви, мед. матеріали -4,2
  - меблі - 2,3
  - медичне обладнання–23,7
  - стенди, бланки – 1,1
- КЕКВ 2240
- поточний ремонт –33,3
- КЕКВ 3110:
- придбання медичної літератури для бібліотечного фонду –12,9
  - придбання медичного обладнання – 73,5
  - придбання комп'ютерної техніки –307,8

**Всього придбано за рахунок благодійних внесків 478,2 тис. грн**

**3.13.** Бухгалтерією ХМАПО своєчасно нараховується і повністю перераховуються податки та інші платежі до бюджету, передбачені законами України, що підтверджується місячною та квартальною звітністю до органів податкової служби та соціальних фондів. Розрахунки з постачальниками за отримані товари та послуги проводяться своєчасно. Кредиторської заборгованості на кінець року не було.

**3.14.** Соціальна політика академії спрямована на забезпечення прав кожного працівника, збереження та підвищення його матеріального добробуту. Для наших працівників основним джерелом доходів є заробітна плата, яка

виплачується 2 рази на місяць. Заборгованості та затримки виплати немає, мінімальна заробітна плата відповідає постановам уряду. Упродовж 2016 року, відповідно до індексу інфляції своєчасно виконувався перерахунок заробітної плати. Адміністрація академії постійно докладає зусиль щодо підвищення заробітної плати співробітникам; це не тільки ті підвищення, які передбачені чинним законодавством, а й додаткові виплати, а саме: преміювання, матеріальна допомога, доплати працівникам у розмірі до 50% посадового окладу відсутнього працівника або за вакантною посадою, доплата у розмірі 35% годинної тарифної ставки за кожну годину роботи у нічний час, доплати у розмірі 12% та 24% за роботу у шкідливих та несприятливих умовах праці і т.п.

**3.15.** З метою організації ефективної системи внутрішнього контролю фінансової та господарської діяльності закладу з урахуванням положень Бюджетного кодексу України та інших нормативно-правових актів, вимог цілеспрямованого, ефективного і економічного управління функціями кожного структурного підрозділу, правильного розмежування функціональних обов'язків, правил бухгалтерського обліку та контролю щодо активів, пасивів, доходів і видатків закладу в межах повноважень, визначених посадовими інструкціями, ректор покладає відповідальність:

- за правильне планування доходів та видатків – на заступника ректора з економічної діяльності;
- за бухгалтерський облік та виконання кошторису доходів та видатків – на головного бухгалтера;
- за господарську діяльність, спрямовану на підтримку якісного обслуговування будівель та споруд, економічного використання енергоносіїв – на заступника ректора з адміністративно-господарської діяльності.

Бухгалтерський облік здійснюється згідно з Законом про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні від 16.07.1999р. №996–XIV, «Інструкцією про кореспонденцію субрахунків бухгалтерського обліку для відображення господарських операцій бюджетних організацій» Головного управління Держказначейства України, наказом Міністерства фінансів України №611 від 26.06.2013р., Положення №59 про організацію бухгалтерського обліку і звітності в Україні та внутрішнім положенням про бухгалтерський облік, затвердженим ректором академії.

Бухгалтерія веде облік договорів на виконання наукових досліджень, проводить аналіз економічної ефективності роботи структурних підрозділів. Результати доводяться до відома працівників академії.

**3.16.** Для ефективного контролю зберігання матеріальних цінностей у кожному структурному підрозділі призначено матеріально відповідальних осіб, підзвітних бухгалтерії академії. Працівники бухгалтерії регулярно проводять звіряння фактичної наявності цінностей, які знаходяться на відповідальному зберіганні у підзвітних осіб, з даними бухгалтерського обліку. В разі виявлення розбіжностей складається акт, і недоліки усуваються.

З метою контролю за фінансово-господарською діяльністю та виявлення розбіжностей в обліку проведено річну інвентаризацію активів та зобов'язань згідно до вимог її проведення для бюджетних установ.

**3.17.** Станом на 01.01.2017р. у ХМАПО постійно здійснюється робота по забезпеченню захисту інтересів закладу та держави: проводяться заходи щодо недопущення простроченої кредиторської заборгованості, стягування заборгованості за договорами на підставі рішень суду та виконавчих листів, проводиться робота щодо обліку та збереження майна держави.

**3.18.** На теперішні час діючими договорами ХМАПО з наступними науково-дослідними, медичними, навчальними та іншими закладами та клініками є:

- Сана'а Університет (Республіка Ємен, Сана)
- Балтійська міжнародна академія (Латвія, Рига)
- Державний медичний університет (Грузія, м. Тбілісі)
- Noori Valeriy Investment Company (Islamic Republic of Afganistan, Kabul)
- Державний бюджетний освітній заклад вищої професійної освіти «Курський державний медичний університет» (Росія, м. Курськ)
- Таджикиський національний університет (Республіка Таджикистан, м. Душанбе,)
- Приватна клінічна лікарня «Оксиген» (Азербайджан, м. Баку)
- Андижанський державний медичний інститут (Республіка Узбекистан, м. Андижан)
- Самаркандський медичний інститут (Республіка Узбекистан, м. Самарканд)
- Федеральний державний бюджетний заклад «Державний навчальний центр лазерної медицини Федерального медико-біологічного агентства РФ (Росія, м. Москва)
- Медичний факультет Університету ім. Яна Коменського (Словаччина, м. Братислава)
- Університетський госпіталь Фархад Хашед (Республіка Туніс, м. Сусс)
- Державний університет медицини і фармації ім. М.Тестемицану (Молдова, м.Кишинів)
- Науково-дослідна лабораторія «Реконструктивна хірургія травного тракту» (Молдова, м.Кишинів)
- Державний медичний Університет м. Семей (Казахстан, м. Семей)
- Академія наук м. Лодзь – Факультет прикладних наук в Кракові (Польща, м.Краків)

**3.20.** Станом на 31.12.2016 р. академія не є суб'єктом, діяльність якого містить державну таємницю. В академії постійно здійснюється робота зі співробітникам академії щодо роз'яснення необхідності збереження конфіденційної інформації та забезпечення унеможливлення витоку службової інформації. Відповідні документи надаються під особистий підпис керівникам структурних підрозділів академії.

**3.21.** Для забезпечення умов енергозбереження придбано та встановлено 77 метало-пластикових вікон та 80 LED-світильників. При виконанні ремонтних

робіт застосовуються сучасні енергозберігаючі матеріали та технології.

**3.22.** Діяльність академії здійснюється виключно в межах чинного законодавства та неухильного дотримання його вимог.

Ефективність управління академією досягається шляхом чіткого дотримання структури підпорядкування та виконання завдань покладених на кожний структурний підрозділ. З метою швидкого реагування та досконалого виконання окремих доручень всі структурні підрозділи взаємодіють між собою, що сприяє активному використанню засобів управління.

З метою зміцнення договірної дисципліни відповідними структурними підрозділами, а саме юридичним відділом, бухгалтерією, планово-економічним відділом та АГЧ постійно проводиться аналіз господарської діяльності, юридична експертиза документів, спрямовані на усунення порушень договірних зобов'язань та своєчасне проведення претензійно-позовна роботи.

З метою поліпшення трудової дисципліни в академії створюються необхідні організаційні та економічні умови для високопродуктивної праці та роз'яснювальна робота щодо наслідків порушення трудової дисципліни.

**3.23.** В академії виконуються усі заплановані та затверджені комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійним захворюванням, аваріям та пожежам.

У день прийому на роботу з усіма працівниками проводиться вступний інструктаж з охорони праці, в структурних підрозділах академії проводяться первинні, повторні, позапланові інструктажі з охорони праці усім працівникам, з обов'язковою перевіркою знань та записом до відповідних журналів. Проводяться інструктажі з протипожежної безпеки.

Відділом охорони праці постійно здійснюється контроль дотримання вимог діючого законодавства з охорони праці на робочих місцях.

Постійно купуються миючі та знешкоджувальні засоби, засоби індивідуального захисту.

Проведено періодичний медичний огляд працівників ХМАПО. При прийомі на роботу усі працівники проходять первинний медичний огляд.

Виконано перевірку технічного стану внутрішнього пожежного водопроводу будівель академії зі складанням актів.

Проведено перевірку пожежних гідрантів учбово-лабораторного корпусу та гуртожитку № 1, обслуговування та випробування пожежних рукавів учбово-лабораторного корпусу.

Проведено черговий огляд будівель академії з метою їх безпечної експлуатації та підвищення рівня пожежної безпеки.

Проведено випробування з визначенням групи горючості матеріалу МДФ, яким облицьовані стіни першого поверху та сходові марші учбово-лабораторного корпусу.

**3.24.** Згідно Закону України «Про захист персональних даних» в ХМАПО здійснюється обробка персональних даних працівників, осіб, які навчаються, шляхом надання згоди суб'єкта персональних даних (документоване,



письмове, добровільне волевиявлення щодо надання дозволу на обробку даних відповідно до сформульованої мети їх обробки).

В ХМАПО неухильно дотримуються вимог закону щодо мети збору персональних даних, визначений чіткий перелік обсягу персональних даних фізичної особи, не допускається поширення персональних даних особи у інший спосіб, ніж передбачено законодавством.

**3.25.** Соціальний розвиток трудового колективу академії знаходиться у центрі уваги Ректора та всієї адміністрації академії, профспілкового комітету. Виконання планів соціального розвитку здійснюється відповідно до принципів соціального партнерства, вимог законодавства України та умов Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом ХМАПО.

За 2016 р. матеріальну допомогу за рахунок профспілкового бюджету було надано 275 співробітникам академії на суму 93 950 тис. грн., у тому числі матеріальну допомогу у зв'язку з хворобою чи смертю.

На преміювання працівників академії, студентів та викладачів Медичного коледжу ХМАПО за рахунок коштів профспілкового бюджету у 2016 р. було витрачено 23 тис. 535 грн.

Витрати профспілкового бюджету на культурно-масову роботу та організацію дозвілля працівників академії склали 232 826 грн. Профспілковим комітетом проводилися культурно-масові заходи із святкування Нового року, 8 Березня, Дня Перемоги над нацизмом у Другій світовій війні, Дня медичного працівника, привітання ювілярів-працівників академії.

Було придбано дитячі Новорічні подарунки (на загальну суму 23 тис. 737 грн.), квитки на дитячі ранки до Будинку Актора, театру-студії «Мадригал», Лялькового Театру та ХАТОБу.

З метою створення умов для відпочинку та організації дозвілля працівників ХМАПО протягом 2016 р. було придбано квитки для співробітників до Театру ім. О.С.Пушкіна, театру ім. Т.Г.Шевченка, Театру Музичної комедії, театру «Постскриптум».

За традицією в академії проводиться свято Новорічної Ялинки для дітей до 6-ти років. Цього року для проведення Новорічного свята профспілковим комітетом та ініціативною групою студентів Медичного коледжу було написано оригінальний сценарій новорічного ранку, у якості подарунків Діда Мороза профспілковий комітет придбав м'які іграшки (півники – символ Нового 2017 року).

Охорона праці та здоров'я працівників. 27 квітня 2016 р. (в межах проведення тижня охорони праці в академії) профспілковим комітетом було організовано медичний огляд жінок-співробітників академії лікарем-маммологом (Синявіна Л.В.). Профспілковим комітетом ХМАПО щороку створюються умови для проходження флюорографічного обстеження працівників академії. Цього року флюорографічне обстеження проводилося 16 та 17 листопада 2016 р.

28 квітня 2016 р. відбувся семінар, присвячений Всесвітнього дня охорони праці, який цього року проходив під гаслом "Стрес на робочому місті: колективний виклик". У програмі семінару було проведено зустрічі з фахівцем Головного управління Пенсійного фонду у Харківській області (Культурбаєва

Л.Л.); з експертом з охорони праці Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та профзахворювань у м. Харків Голубовою О.Л.; зі штатним психологом ХМАПО Муравською С. щодо запобігання стресу на робочому місці. 28 квітня до Всесвітнього дня охорони праці проводилася соціальна акція «Стоп - куріння!». В акції взяли участь слухачі циклів ХМАПО та студенти Медичного коледжу ХМАПО.

В межах проведення у академії тижня охорони праці та з нагоди Всесвітнього дня меланоми 24 квітня для працівників академії було організовано консультацію дерматологів (фахівців кафедри дерматовенерології проф. Болотної Л.А.).

Щороку працівники академії приймають участь у заходах та Спартакіадах, організованих Обласним комітетом Харківської обласної організації профспілки працівників охорони здоров'я України (далі - ОК ХООППОЗУ). Цього року працівники ХМАПО взяли участь у спартакіади з плавання.

Фотовиставки. Профспілковим комітетом щороку оновлюються та експонуються у холі академії тематичні фотовиставки: авторська фотовиставка проф. Ніконова В.В.; до Великодня; До Нового року. З нагоди 30-річниці Чорнобильської катастрофи було підготовлено тематичний стенд, присвячений подіям щодо ліквідації наслідків катастрофи.

Участь у творчих конкурсах. Щороку працівники академії приймають участь у обласних фотоконкурсах, конкурсах прикладного мистецтва, вишитих ікон, які проводяться ОК ХООППОЗУ. Переможці таких конкурсів відзначаються Почесною грамотою ОК ХООППОЗУ. У 2016 р. у творчих конкурсах Обласного комітету взяли участь Суходоліна І.Ф., Захарєва Е.Ю., Феськова О.В., Тумко І.М. Суходоліна І.Ф. посіла перше місце на обласному конкурсі витворів прикладного мистецтва. Серед студентів Медичного коледжу академії чимало талановитих дівчат та хлопців. Рибальченко В. (студентка гр.М-12 Медичного коледжу ХМАПО) стала переможницею обласного конкурсу для студентської молоді «Золота осінь» та була відзначена Почесною грамотою ОК ХООППОЗУ за оригінальні роботи з шерсті.

З нагоди святкування професійних свят – Дня працівника освіти, Дня бухгалтера, Дня медичної сестри почесними грамотами та грошовими профспілковими виплатами у 2016 р. були нагороджені працівники академії, студенти та викладачі Медичного коледжу ХМАПО.

У травні та жовтні 2016 р. профспілковою організацією було організовано екскурсії вихідного дня для працівників академії (травень - Охтирка – Тростянець), (жовтень – Миргород), у яких прийняли участь близько 150 працівників академії.

**3.26.** Постійно проводиться робота по залученню молодих вчених з кафедр ХМАПО до співпраці з активом ради молодих вчених. За період з січня по грудень 2016 р. члени ради молодих вчених організували наступні заходи:

- Науково-практична конференція молодих вчених з міжнародною участю “Проблеми сьогодення в педіатрії”, сумісно з ДУ «ІОЗДП» НАМНУ. 16 березня 2016 року. Видано збірник матеріалів конференції.

- Сателітний симпозиум для молодих вчених з актуальних питань педіатрії в рамках реєстрової науково-практичної конференції з міжнародною участю "Інновації в дитячій гастроентерології та нутріціології в практиці дитячого та сімейного лікаря", 20-21 жовтня 2016 року.
- Підсумкова науково-практична конференція молодих вчених з міжнародною участю «Медицина ХХІ століття» 24 листопада 2016 року. Видано збірник матеріалів конференції.

Члени ради молодих постійно беруть участь у роботі з'їздів та конференцій з медичної тематики.

Також молоді вчені ХМАПО перемогли у першому науково - практичному міжвузівському квесті "У пошуках скарбів науки"; брали участь в організації зборів з державної оборони у ХМАПО, а також у Всеукраїнському медіко - соціальному проекті "Музика проти раку".

**3.27.** Виховний процес у коледжі ХМАПО базується на принципах єдності навчання і виховання.

Водночас виховна робота в Медичному коледжі ХМАПО має свої специфічні особливості, які полягають у тому, що, виховуючи студентів на ідеях добра, правди та краси, необхідно особливо акцентувати увагу на формуванні у студентів притаманних медикові таких моральних рис, як милосердя, співчуття, терпимість, делікатність, комунікативність, уміння зберігати лікарську таємницю і разом з тим утверджувати глибоке розуміння загальнолюдських моральних цінностей і громадянського обов'язку.

Планування виховної роботи проводиться згідно з «Методичними рекомендаціями щодо організації і проведення виховної роботи у вищих закладах освіти I-IV рівнів акредитації».

Розвитку мовної культури студентів сприяють різноманітні конкурси з української мови та літератури, які проводяться на рівні коледжу, міста та Харківського регіону. Завжди урочисто, з елементами театралізації проходить відкриття Міжнародного конкурсу з української мови ім. П. Яцика, мовно-літературного конкурсу ім. Т.Г. Шевченка. Переможці загальноколеджного конкурсу беруть участь в обласному етапі конкурсів.

17 листопада 2016 року студенти коледжу взяли участь у першому турі УП Міжнародного мовно-літературного конкурсу учнівської та студентської молоді імені Тараса Шевченка.

25 листопада відбувся перший тур традиційного конкурсу мовознавців імені Петра Яцика. Студентка I курсу Новікова Тетяна посіла III місце в обласному турі.

**3.28.** З огляду на специфіку професійної діяльності для підвищення кваліфікації викладачів медичних ВНЗ впроваджено цикл тематичного удосконалення «Українська мова», для фахівців-медиків – цикл тематичного удосконалення «Українська мова у професійній діяльності медиків», кожний обсягом 156 годин.

Навчання на циклах тематичного удосконалення ґрунтується на філософії людиноцентризму, компетентнісному та акмеологічному підходах. Провідною метою циклів є формування високого рівня комунікативної

культури слухачів у межах професійного спілкування. Зміст циклів тематичного удосконалення побудований з урахуванням результатів моніторингового дослідження потреб фахівців медичних спеціальностей та викладачів ВМНЗ у розширенні знань про лінгвістичні аспекти професійного мовлення та удосконалення сучасного рівня ділового усного та писемного професійного спілкування.

Окремий курс з української ділової мови викладається на кафедрі менеджменту та економіки в сімейній медицині. Навчальні дисципліни в медичному коледжі академії читаються також державною мовою.

**3.29.** На виконання Указу Президента України за №641/215 від 16.11.2015 р. «Про оголошення 2016 р. – роком англійської мови» в Академії проведено такі заходи:

- олімпіада з англійської мови серед інтернів;
- конкурс знавців англійської мови серед науково-педагогічних працівників;
- конкурс аналогів (заочний);
- засідання «Speaking club»;
- майстер клас О.Безсонова щодо методики вивчення англійської мови;
- англійськомовна секція у межах науково-практичної конференції молодих учених з міжнародною участю «Медицина XXI століття»;
- кафедрою терапії, ревматології та клінічної фармакології проведено науково-практичні конференції англійською мовою «Gastro-oesophageal reflux disease (GORD)» та Gastroesophageal reflux disease (GERD) – pandemiya of the XXI Century» з виданням посібника.

Крім того, в Академії проводяться цикли тематичного удосконалення «Англійська мова» (для викладачів медичних ВНЗ), основною метою якого є набуття необхідних умінь і навичок для проведення англійською мовою лекцій за фахом, написання наукових статей для іноземних фахових видань, виступів на міжнародних медичних конференціях, та «Англійська мова» (для фахівців медичних спеціальностей), що забезпечує опанування слухачами медичною термінологією, навиками перекладу фахової літератури та комунікативною діяльністю у професійному середовищі.

**3.30.** У березні 2016 року конференцією трудового колективу академії було ухвалено Колективний договір між адміністрацією та профспілковим комітетом ХМАПО та правила внутрішнього трудового розпорядку (у новій редакції). Діяльність адміністрації та профкому у звітній період було спрямовано на здійснення соціально-захисних функцій як щодо трудового колективу академії в цілому, так і щодо розгляду індивідуальних звернень членів Первинної профспілкової організації академії з метою представництва та захисту їх прав.

Всі розділи Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом ХМАПО було написано відповідно до вимог чинного законодавства України. Зобов'язання, прийняті сторонами в межах Колективного договору, визначають найважливіші напрями роботи Ректора та адміністрації академії, а також профспілкового комітету. До них відносяться: охорона праці і здоров'я

співробітників академії; соціально-економічний та правовий захист; своєчасність нарахування та виплати заробітної плати та інших виплат, передбачених законодавством та Колективним договором; створення належних та безпечних умов праці; робота з організації відпочинку співробітників; організаційно-масова та інформаційна робота тощо.

В академії своєчасно здійснюється підвищення заробітної плати відповідно до законодавства України та умов Колективного договору.

**3.31.** Діяльність закладу здійснюється відповідно Статуту, затвердженого Наказом Міністерства охорони здоров'я України від 13.04.2016р. № 367, та чинного законодавства по здійсненню освітньої діяльності в охороні здоров'я, яка забезпечує підготовку фахівців на рівні кваліфікаційних вимог з підготовки висококваліфікованих фахівців для галузі охорони здоров'я за державним замовленням та договірними зобов'язаннями, підготовки наукових та науково-педагогічних кадрів, надання клінічної діагностико-лікувальної допомоги населенню, здійснення наукової та науково-технічної діяльності.

Харківська медична академія післядипломної освіти створена відповідно до постанови № 379 Кабінету Міністрів України від 15.03.1999р., наказом Міністерства охорони здоров'я України №82 від 13.04.1999р. на базі Харківського інституту удосконалення лікарів, що був заснований за наказом секретаріату колегії Народного Комісаріату охорони здоров'я УРСР №226 від 10.11.1923р., як Український інститут удосконалення лікарів.

Основним напрямом діяльності академії є підготовка висококваліфікованих фахівців для галузі охорони здоров'я згідно з державним замовленням і договірними зобов'язаннями.

Головними завданнями академії є:

- здійснення освітньої діяльності в галузі охорони здоров'я, яка забезпечує підвищення кваліфікації лікарів і провізорів (у т.ч. іноземних громадян), підготовку в інтернатурі, проведення вищої форми підвищення професійної кваліфікації лікарів шляхом проходження клінічної ординатури, надання вищої освіти на рівні молодшого спеціаліста, бакалавра, спеціаліста, магістра, перепідготовки фахівців з вищою медичною освітою за напрямком менеджмент, спеціальність менеджмент організацій за рівнем спеціаліст, підвищення кваліфікації молодших медичних працівників, підготовка до вступу у вищі навчальні заклади громадян України та іноземних громадян, освітні послуги та підготовка осіб, що не мають медичної освіти;
- здійснення підготовки наукових і науково-педагогічних кадрів в магістратурі, аспірантурі, докторантурі та їх атестація;
- забезпечення виконання державного замовлення та угод на підготовку та підвищення кваліфікації фахівців з вищою освітою, підготовку науково-педагогічних кадрів;
- надання клінічної діагностично-лікувальної допомоги населенню та заняття медичною практикою;
- здійснення наукової і науково-технічної, культурно-виховної спортивної

та оздоровчої діяльності в галузі охорони здоров'я;

- вивчення попиту на окремі спеціальності на ринку праці і сприяння працевлаштуванню випускників;
- забезпечення культурного і духовного розвитку особистості, виховання осіб, які навчаються у академії, в дусі українського патріотизму і поваги до Конституції України;
- підвищення освітньо-культурного розвитку громадян.

Відповідно до рішення Акредитаційної комісії протокол № 119 від 17.11.2015 р. наказом Міністерства освіти України № 1931л від 30.11.2015 р. Харківська медична академія післядипломної освіти акредитована за IV рівнем акредитації за спеціальностями: 8.12010001 Лікувальна справа; 8.12010002 Педіатрія; 8.12010003 Медико-профілактична справа; 8.12010005 Стоматологія.

**3.33.** Щорічно підсумки виконання умов Колективного договору між адміністрацією академії та профспілковим комітетом як представником трудового колективу академії аналізуються на зборах трудового колективу академії, на засіданнях Ректорату. На цих зборах звітують Ректор та голова Первинної профспілкової організації академії. 2 березня 2016 року конференцією трудового колективу академії було схвалено звіт Ректора про виконання умов Колективного договору за попередній період.

**3.34.** У березні 2016 року конференцією трудового колективу академії було ухвалено Колективний договір між адміністрацією та профспілковим комітетом ХМАПО. Для підготовки процесу підготовки та укладання Колективного договору було створено комісію, до складу якої входили представники адміністрації та профспілкового комітету академії. Підготовка Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом ХМАПО здійснювалася у відповідності з вимогами чинного законодавства України та принципів соціального партнерства.

**3.35.** В академії працює відділ охорони праці для організації виконання правових, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних, соціально-економічних і лікувально-профілактичних заходів, спрямованих на запобігання нещасним випадкам, професійним захворюванням і аваріям в процесі праці та навчання.

Проведена атестація робочих місць працівників ХМАПО, зайнятих на роботах зі шкідливими умовами праці разом з Науково-дослідним інститутом гігієни праці та професійних захворювань ХНМУ.

- Проведено навчання та перевірку знань з питань охорони праці посадових осіб академії.
- Пройшли відповідне навчання і перевірку знань відповідальні особи:
  - з безпечної експлуатації електрогосподарства;
  - з безпечної експлуатації теплового господарства.

**3.36.** Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 04.04.2001 №332, установою протягом року дотримувалися граничні суми витрат на придбання для навчального процесу меблів, іншого обладнання, устаткування

та комп'ютерної техніки. Нецільових витрат, у т.ч. придбання автомобілів, не проводилося.

**Ректор академії, професор**

**О.М.Хвисюк**